



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ที่ ๒๐๑ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบการประเมิน ITA
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงการประเมินปี ๒๕๖๔

เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบการประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบล
หนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงการประเมินปี ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๑. นางนุชนาถ เลิศสงคราม ปลัด อบต.หนองฮี ประธานกรรมการ
๒. นางสาวศศิธร โคตรตา หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ
๓. นางสุรีรัตน์ สมเทพ ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
๕. นางสาวสุวรรณา แสงผา ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ
๕. นางสาวรุจิรา ศรีพรมษา ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม กรรมการ
๖. นายสุรศักดิ์ พ่อสียา รองปลัด อบต. กรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่

๑. กลั่นกรอง วิเคราะห์ข้อมูล พิจารณากลับกรองและสรุปผล ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ในการประเมิน
ITA ภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ปี ๒๕๖๓ ถึงข้อบกพร่องของข้อมูล วิธีการลงข้อมูล
๒. นำข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ถึงข้อบกพร่องของข้อมูล วิธีการลงข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบล
หนองฮี ปี๒๕๖๓ มาเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินการในปี ๒๕๖๔
๓. ให้คณะกรรมการฯ เสนอผลการวิเคราะห์และวิธีการ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม
ในปี ๒๕๖๔ ต่อนายก อบต.หนองฮี เพื่อปรับปรุงผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๔ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายไตรสมุทรร จันทร์ศรีเมือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี สำนักปลัด โทร ๐-๔๒๑๙-๐๑๓๖

ที่ นพ ๘๐๔๐๑ / - วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ผลการวิเคราะห์ประเมินข้อบกพร่องในการประเมิน ITA ๒๕๖๓ เพื่อใช้ปรับปรุงการประเมินปี ๒๕๖๔

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

เรื่องเดิม

คำสั่ง คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ที่ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบการประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงการประเมินปี ๒๕๖๔


ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้วิเคราะห์ข้อมูล และสอบถามรายละเอียดการลงข้อมูล จากผู้รับผิดชอบในการลงข้อมูล และผู้ที่เกี่ยวข้องกับ ข้อมูลที่ใช้ในการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๓ แล้ว ผลการวิเคราะห์ และข้อชี้แนะ ปรากฏรายละเอียด ตามข้อมูลที่คณะกรรมการได้จัดทำ จำนวน แผ่นที่เสนอมาพร้อมเอกสารฉบับนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควร แจ้งหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน แจ้งเจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้องใช้ผลการวิเคราะห์ ข้อมูลที่ได้นำเสนอไปใช้เป็นแนวทางลงข้อมูล นำเสนอข้อมูล สำหรับรอบการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๔ ของ อบต.หนองฮี ต่อไป ทั้งนี้หากมีข้อสงสัย หรือ ไม่แน่ใจข้อเสนอแนะใด ให้สอบถามรายละเอียด ให้ชัดเจนจากคณะกรรมการฯ ต่อไป

(ลงชื่อ)


(นางนุชนาถ เลิศสงคราม)
ปลัด อบต.หนองฮี
ประธานกรรมการ

ข้อพิจารณา/สั่งการของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

อนุมัติตามที่เสนอ

ไม่อนุมัติตามที่เสนอ เพราะ.....

(ลงชื่อ)


(นายไตรสมุทร จันทร์ศรีเมือง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี สำนักปลัด โทร ๐-๕๒๑๙-๐๑๓๖

ที่ นพ ๘๐๔๐๑ / - วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง การนำข้อเสนอแนะผลการประเมิน ITA ๒๕๖๓ ในส่วนรับผิดชอบของสำนักงานปลัด อบต. นำไปปรับปรุงข้อมูล สำหรับการประเมิน ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

เรื่องเดิม

หนังสือบันทึกข้อความ อบต.หนองฮีที่ นพ๘๐๔๐๑/ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบการประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงการประเมินปี ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัด อบต.หนองฮี ได้ประชุมแจ้ง บุคลากรในสังกัด ให้รับทราบ ข้อมูล และ มอบหมายเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ได้เตรียมข้อมูล ปรับปรุงการดำเนินการ ตามผลการประเมินของ คณะกรรมการ ฯ ตามหนังสือแจ้ง แล้ว อีกทั้งได้มอบหมายให้ ส่งมอบข้อมูลที่เป็นในการลงเว็บไซต์ของ อบต. ให้เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ และให้รายงานผล ทุก ๑๕ วัน จนกว่าจะสิ้นสุดระยะเวลาการประเมิน

ข้อเสนอเพื่อทราบ

เพื่อให้ การประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปี ๒๕๖๔ มีผลการประเมินที่มี ประสิทธิภาพ ตามมาตรฐาน ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ จึงขอรายงานการนำผลการวิเคราะห์ไปแก้ไขปรับปรุง งาน สำหรับการประเมิน และงานปกติที่เกี่ยวข้อง ส่งผลต่อการประเมินความโปร่งใส ปี ๒๕๖๔ เพื่อให้การ ประเมินผ่านมาตรฐานต่อไป

(ลงชื่อ)


(นางสาวศศิธร โคตรตา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

(ลงชื่อ)


(นายสุรศักดิ์ พ้อสียา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

เพื่อพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางนุชนาถ เลิศสงคราม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ข้อพิจารณา/สั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

(ลงชื่อ)

(นายไตรสมุทร์ จันทร์ศรีเมือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี กองคลัง โทร ๐-๔๒๑๙-๐๑๓๕

ที่ นพ ๘๐๔๐๒ / - วันที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง การนำข้อเสนอแนะผลการประเมิน ITA ๒๕๖๓ ในส่วนรับผิดชอบของกองคลังนำไปปรับปรุงข้อมูล สำหรับการประเมิน ๒๕๖๔

เรียน นายกองดีการบริหารส่วนตำบลหนองฮี

เรื่องเดิม

หนังสือบันทึกข้อความ อบต.หนองฮีที่ นพ๘๐๔๐๑/ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบการประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงการประเมินปี ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

กองคลัง อบต.หนองฮี ได้ประชุมแจ้ง บุคลากรในสังกัด ให้รับทราบ ข้อมูล และมอบหมาย เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ได้เตรียมข้อมูล ปรับปรุงการดำเนินการ ตามผลการประเมินของคณะกรรมการ ฯ ตามหนังสือแจ้ง แล้ว อีกทั้งได้มอบหมายให้ ส่งมอบข้อมูลที่จำเป็นในการลงเว็บไซต์ของ อบต. ให้เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ และให้รายงานผล ทุก ๑๕ วัน จนกว่าจะสิ้นสุดระยะเวลาการประเมิน

ข้อเสนอเพื่อทราบ

เพื่อให้ การประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปี ๒๕๖๔ มีผลการประเมินที่มีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐาน ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ จึงขอรายงานการนำผลการวิเคราะห์ไปแก้ไขปรับปรุงงาน สำหรับการประเมิน และงานปกติที่เกี่ยวข้อง ส่งผลต่อการประเมินความโปร่งใส ปี ๒๕๖๔ เพื่อให้การประเมินผ่านมาตรฐานต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสุรรัตน์ สมเทพ)
ผอ.กองคลัง

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

(ลงชื่อ)

(นายสุรศักดิ์ พ้อสียา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

เสกสรรค์ สารภ


(ลงชื่อ)


(นงนุชนาถ เลิศสงคราม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ข้อพิจารณา/สั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

(ลงชื่อ)


(นายไตรสมุทร จันทร์ศรีเมือง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โทร ๐-๔๒๑๙-๐๑๓๖
ที่ นพ ๘๐๔๐๔ / - วันที่ ๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง การนำข้อเสนอแนะผลการประเมิน ITA ๒๕๖๓ ในส่วนรับผิดชอบของกองศึกษานำไปปรับปรุงข้อมูล
สำหรับการประเมิน ๒๕๖๔

เรียน นายกองการบริหารส่วนตำบลหนองฮี

เรื่องเดิม

หนังสือบันทึกข้อความ อบต.หนองฮีที่ นพ๘๐๔๐๑/ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบการประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงการประเมินปี ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

กองศึกษาฯ อบต.หนองฮี ได้ประชุมแจ้ง บุคลากรในสังกัด ให้รับทราบ ข้อมูล และ
มอบหมายเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ได้เตรียมข้อมูล ปรับปรุงการดำเนินการ ตามผลการประเมินของ
คณะกรรมการ ฯ ตามหนังสือแจ้ง แล้ว อีกทั้งได้มอบหมายให้ ส่งมอบข้อมูลที่จำเป็นในการลงเว็บไซต์ของ
อบต. ให้เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ และให้รายงานผล ทุก ๑๕ วัน จนกว่าจะสิ้นสุดระยะเวลาการประเมิน

ข้อเสนอเพื่อทราบ

เพื่อให้ การประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปี ๒๕๖๔ มีผลการประเมินที่มี
ประสิทธิภาพ ตามมาตรฐาน ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ จึงขอรายงานการนำผลการวิเคราะห์ไปแก้ไขปรับปรุง
งาน สำหรับการประเมิน และงานปกติที่เกี่ยวข้อง ส่งผลต่อการประเมินความโปร่งใส ปี ๒๕๖๔ เพื่อให้การ
ประเมินผ่านมาตรฐานต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุวรรณา แสงผา)

ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

(ลงชื่อ)

(นายสุรศักดิ์ พ้อสียา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ความเห็นปล้ตงค้การบรหการส่วนต่าบลหนองอี

เลศสงคราม

(ลงชือ)


(นางนุชนาถ เลศสงคราม)

ปล้ตงค้การบรหการส่วนต่าบลหนองอี

ข้อพิจารณา/สั่งการของนายกองค้การบรหการส่วนต่าบลหนองอี

(ลงชือ)


(นายไตรสมุทร จันทรศรีเมือง)

นายกองค้การบรหการส่วนต่าบลหนองอี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี กองช่าง โทร ๐-๔๒๑๙-๐๑๓๗

ที่ นพ ๘๐๔๐๓ / - วันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง การนำข้อเสนอแนะผลการประเมิน ITA ๒๕๖๓ ในส่วนรับผิดชอบของกองช่างนำไปปรับปรุงข้อมูล สำหรับการประเมิน ๒๕๖๔

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

เรื่องเดิม

หนังสือบันทึกข้อความ อบต.หนองฮีที่ นพ๘๐๔๐๑/ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบการประเมิน ITAองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงการประเมินปี ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

กองช่าง อบต.หนองฮี ได้ประชุมแจ้ง บุคลากรในสังกัด ให้รับทราบ ข้อมูล และมอบหมาย เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ได้เตรียมข้อมูล ปรับปรุงการดำเนินการ ตามผลการประเมินของคณะกรรมการ ฯ ตามหนังสือแจ้ง แล้ว อีกทั้งได้มอบหมายให้ ส่งมอบข้อมูลที่จำเป็นในการลงเว็บไซต์ของ อบต. ให้เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ และให้รายงานผล ทุก ๑๕ วัน จนกว่าจะสิ้นสุดระยะเวลาการประเมิน

ข้อเสนอเพื่อทราบ

เพื่อให้ การประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปี ๒๕๖๔ มีผลการประเมินที่มีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐาน ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ จึงขอรายงานการนำผลการวิเคราะห์ไปแก้ไขปรับปรุงงาน สำหรับการประเมิน และงานปกติที่เกี่ยวข้อง ส่งผลต่อการประเมินความโปร่งใส ปี ๒๕๖๔ เพื่อให้การประเมินผ่านมาตรฐานต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวรุจิรา ศรีพรหมษา)

ผอ.กองสวัสดิการสังคม รักษาราชการ

ผอ.กองช่าง

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

(ลงชื่อ)

(นายสุรศักดิ์ พ้อสียา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

เพื่อไม่รบกวน

(ลงชื่อ)

(นางนุชนาถ เลิศสงคราม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ข้อพิจารณา/สั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

(ลงชื่อ)

(นายไตรสมุทร จันทร์ศรีเมือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี กองสวัสดิการสังคม โทร ๐-๔๒๑๙-๐๑๓๗

ที่ นพ ๘๐๔๐๕ / - วันที่ ๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง การนำข้อเสนอแนะผลการประเมิน ITA ๒๕๖๓ ในส่วนรับผิดชอบของกองสวัสดิการสังคมนำไปปรับปรุงข้อมูล สำหรับการประเมิน ๒๕๖๔

เรียน นายกองการบริหารส่วนตำบลหนองฮี

เรื่องเดิม

หนังสือบันทึกข้อความ อบต.หนองฮีที่ นพ๘๐๔๐๑/ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบการประเมิน ITAองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงการประเมินปี ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

กองสวัสดิการสังคม อบต.หนองฮี ได้ประชุมแจ้ง บุคลากรในสังกัด ให้รับทราบ ข้อมูล และมอบหมายเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ได้เตรียมข้อมูล ปรับปรุงการดำเนินการ ตามผลการประเมินของคณะกรรมการ ฯ ตามหนังสือแจ้ง แล้ว อีกทั้งได้มอบหมายให้ ส่งมอบข้อมูลที่จำเป็นในการลงเว็บไซต์ของ อบต. ให้เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ และให้รายงานผล ทุก ๑๕ วัน จนกว่าจะสิ้นสุดระยะเวลาการประเมิน

ข้อเสนอเพื่อทราบ


เพื่อให้ การประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปี ๒๕๖๔ มีผลการประเมินที่มีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐาน ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ จึงขอรายงานการนำผลการวิเคราะห์ไปแก้ไขปรับปรุงงาน สำหรับการประเมิน และงานปกติที่เกี่ยวข้อง ส่งผลต่อการประเมินความโปร่งใส ปี ๒๕๖๔ เพื่อให้การประเมินผ่านมาตรฐานต่อไป

(ลงชื่อ)


(นางสาวรุจิรา ศรีพรหมษา)
ผอ.กองสวัสดิการสังคม

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

(ลงชื่อ)


(นายสุรศักดิ์ พ้อสียา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

เพื่อไม่รบกวน

(ลงชื่อ)


(นางนุชนาถ เลิศสงคราม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ข้อพิจารณา/สั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

(ลงชื่อ)


(นายไตรสมุทร จันทร์ศรีเมือง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

2. ข้อเสนอแนะการประเมินของปี2563 จากระบบ ITAS

การประเมินของ อบต.หนองฮี พบว่า ผลคะแนนการประเมินของ อบต.หนองฮี 3 แบบวัด คือ

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด

ไม่มีแบบวัดใดผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

2.1 แบบวัด IIT

เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้

1) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

2) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

3) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะ และพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

2.2 แบบวัด EIT

เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้

- 1) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
- 2) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง
- 3) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

2.3 แบบวัด OIT

เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนากรณีในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

- 1) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง
- 2) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายใน และให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

3. ผลการประเมิน วิเคราะห์จุดอ่อน ข้อบกพร่องในแต่ละด้านขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

เพื่อหาวิธีการดำเนินการ พัฒนาให้ผลการประเมินดีขึ้น ในปี 2564 ซึ่ง คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งได้ ดำเนินการ ประชุมและร่วมกันวิเคราะห์ ในแต่ละด้าน อย่างละเอียด เพื่อให้มีแนวทางการดำเนินการ เพิ่มประสิทธิภาพ การประเมินของ อบต.หนองฮีให้ได้ผลการประเมินที่ผ่านเกณฑ์ ซึ่ง มีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปี 2563 และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข ในปี 2564
 ด้านที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ย 81.01 คิดจากเกณฑ์บุคลากรที่ตอบแบบ 35 คน

ประเด็นการประเมิน (IIT)	จุดอ่อน(ร้อยละผู้ตอบ)		คะแนนรวม	แก้ไข	ยอมรับได้
	น้อยที่สุด (%)	จำนวน(คน)			
i1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
(1) เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	32.99	12	48.58	✓	
(2)เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	19.48	7	59.49	✓	
i2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					
(1)บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0		71.31		✓
i3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					
(1) มุ่งผลสำเร็จของงาน	0		76.07		✓
(2) ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0		72.97		✓
(3) พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0		74.34		✓
i4 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่					
(1)เงิน			97.78		✓
(2) ทรัพย์สิน			93.33		✓
(3) ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจค านวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น			97.78		✓
i5 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้หรือไม่					
(1)เงิน			97.78		✓
(2) ทรัพย์สิน			97.78		✓
(3) ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจค านวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น			94.12		✓
i6 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่					
(1)เงิน			97.78		✓
(2) ทรัพย์สิน			97.78		✓
(3) ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น			94.12		✓

ผลการวิเคราะห์การรับรู้ของเจ้าหน้าที่การปฏิบัติหน้าที่ ของอบต.หนองฮี จำนวน 35 คน ตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด คะแนนเฉลี่ย อยู่ในเกณฑ์ที่ ยอมรับได้ คือ 81.01 แต่ น่าจะปรับปรุงให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้ โดยการปรับปรุงในด้านต่างๆ ดังนี้

1 จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข คือ

จุดอ่อน	แนวทางการแก้ไข
1. การปฏิบัติงานให้บริการที่ประชาชนผู้มาติดต่อที่ดำเนินการตามกำหนด ขั้นตอนเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ยังมีเจ้าหน้าที่ 12 คน และ 7 คน ยังเห็นว่าการปฏิบัติงานของตนเองนั้น ยังเป็นไปตามขั้นตอนและเป็นตามระยะเวลาที่กำหนด ในเกณฑ์ที่น้อยที่สุดอยู่	1. เห็นควร ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วน กำชับและให้ความสำคัญในเรื่องการดำเนินการ ให้เป็นไปตามระยะเวลาและ ขั้นตอนที่กำหนด

2. การปฏิบัติงานที่ยอมรับได้ แต่หากมีการพัฒนาให้ดีขึ้นได้ยิ่งเพิ่มประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.1 การมุ่งผลสำเร็จของงาน และการปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมระหว่างผู้รู้จักกันเป็นการส่วนตัว ยังมีระดับคะแนนรวม ที่ยังไม่เป็นที่น่าพอใจ ควรมีการเพิ่มความสำคัญในเรื่องดังกล่าว โดยลด ระดับการตอบ คำถามระดับมาก ให้น้อยลง ให้ตอบในระดับมากที่สุดเพิ่มมากขึ้น

3. การปฏิบัติงานที่ ยอมรับได้ และสมควรรักษาระดับมาตรฐานไม่ให้ต่ำกว่าเดิม

3.1.การเรียกรับสิ่งต่างๆ การให้สิ่งต่างๆเพื่อหวังผลในอนาคตนั้น (i4-i6) สมควรรักษามาตรฐานไม่ให้ระดับคะแนนต่ำเดิม

เห็นสมควรใช้ผลการวิเคราะห์ของกรรมการ ในการปฏิบัติงานในราชการ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ของ อบต.หนองฮี ต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายไตรสมุทร จันทร์ศรีเมือง)

นายก อบต.หนองฮี

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปี 2563 และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข ในปี 2564
 ด้านที่ 2 การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ย 72.06 คิดจากเกณฑ์บุคลากรที่ตอบแบบ 35 คน

ประเด็นการประเมิน (IIT)	จุดอ่อน(ร้อยละผู้ตอบ)	คะแนนรวม	แก้ไข	ยอมรับได้
	น้อยที่สุด- น้อย			
i7 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด				
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	44.79	53.75	✓	
****มีคน 15 คนจาก คนทั้งหมด35 คนที่ตอบแบบ ที่ไม่รู้เรื่องแผนการจ่ายงบประมาณ				
i8 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
คุ้มค่า	7.46	79.24		✓
ไม่เปิดเบ็ดตัวอุปสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	5.97	76.79		✓
****มีคน 2 คนจาก คนทั้งหมด35 คนที่ตอบแบบ ที่มองว่าความคุ้มค่าน้อย				
i9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด				
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	91.04	82.18		✓
****มีคน 31 คนจาก คนทั้งหมด35 คนที่ตอบแบบ ที่มองว่าไม่มีการใช้ประโยชน์งบประมาณในกลุ่ม หรือพวกตัวเอง ในระดับน้อย และน้อยมาก				
i10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด				
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	95.59			✓
i11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดการจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
โปร่งใส ตรวจสอบได้	0	78.57		✓
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	52.94	53.57	✓	
i12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
สอบถาม (8 คนจาก35 คนที่ตอบว่าเปิดให้สอบถาม น้อย-น้อยที่สุด)	23.39	63.82	✓	
ทักท้วง (14 คนจาก35 คนที่ตอบว่าเปิดให้ทักท้วง น้อย-น้อยที่สุด)	42.62	57.38	✓	
ร้องเรียน (12 คนจาก35 คนที่ตอบว่าเปิดให้ร้องเรียน น้อย-น้อยที่สุด)	34.43	58	✓	

ผลการวิเคราะห์การรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ด้านการใช้งบประมาณ ของอบต.หนองฮี จำนวน 35 คน ตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด คะแนนเฉลี่ย อยู่ในเกณฑ์ที่ ต้องปรับปรุง คือ 72.06 ควรจะปรับปรุงให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้ โดยการปรับปรุงในด้านต่างๆ ดังนี้

1 จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข คือ

จุดอ่อน	แนวทางการแก้ไข
1. เจ้าหน้าที่อบต.หนองฮีรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณน้อย (i7) ยังมีเจ้าหน้าที่ 15 คน ยังตอบแบบสอบถาม ในระดับ น้อย-น้อยที่สุด	เห็นควร ทำความเข้าใจ และแจ้งหัวหน้าส่วน แจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคน ให้ทราบ รับรู้เรื่องงบประมาณ หรือ จัดประชุมเจ้าหน้าที่ ทุกคน
2. เจ้าหน้าที่อบต.หนองฮีรับรู้ ว่ามีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดการจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุน้อย (i7) ยังมีเจ้าหน้าที่ มากกว่า 15 คน ยังตอบแบบสอบถาม ในระดับ น้อย-น้อยที่สุด	เห็นควร ทำความเข้าใจ และแจ้งหัวหน้าส่วน แจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคน ให้ทราบ การจัดซื้อจัดจ้าง พัสดุต่างๆ
3. เจ้าหน้าที่อบต.หนองฮีรับรู้ ว่า มีการ เปิดโอกาสให้เข้า มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ น้อย (i12) ยังมีเจ้าหน้าที่ 14 ,12 ,8 คน ยังตอบแบบสอบถาม ในระดับ น้อย-น้อยที่สุด	เห็นควร ทำความเข้าใจ และแจ้งหัวหน้าส่วน แจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคน ให้ทราบ และจัดประชุม ให้ทุกคนทราบ ในการใช้จ่ายงบประมาณ ของ อบต.

2. การปฏิบัติงานที่ยอมรับได้ แต่หากมีการพัฒนาให้ดีขึ้นได้ยิ่งเพิ่มประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.1 การใช้จ่ายงบประมาณ มีความคุ้มค่า (i8) การใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์พวกพ้อง (i9) และ การจัดหาพัสดุ มีความโปร่งใส (i11) ยังมีระดับคะแนนรวม ที่ยังไม่เป็นที่น่าพอใจ(ช่วงคะแนน (76-78) ควรมีการเพิ่มความสำคัญในเรื่องดังกล่าว โดยลด/ไม่ให้มีการตอบ ระดับการตอบคำถาม ระดับน้อย, น้อยที่สุด ให้น้อยลง ให้ตอบใน ระดับมาก,มากที่สุด ให้เพิ่มมากขึ้น

3. การปฏิบัติงานที่ ยอมรับได้ และสมควรรักษาระดับมาตรฐานไม่ให้ต่ำกว่าเดิม

3.1. ทุกข้อคำถามล้วนแล้ว ที่ ยังคงต้องเพิ่ม และปรับปรุงให้ดีขึ้น ทุกข้อ

เห็นสมควรใช้ผลการวิเคราะห์ของกรรมการ ในการปฏิบัติงานในราชการ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ของ อบต.หนองฮี ต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายไตรสมุทร จันทร์ศรีเมือง)

นายก อบต.หนองฮี

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปี 2563 และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข ในปี 2564

ด้านที่ 3 การใช้อำนาจ คะแนนเฉลี่ย 78.12 คิดจากเกณฑ์บุคลากรที่ตอบแบบ 35 คน

ประเด็นการประเมิน (IIT)	จุดอ่อน(ร้อยละผู้ตอบ)		คะแนนรวม	แก้ไข	ยอมรับได้
	น้อยที่สุด- น้อย				
I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	7	71.56	✓		
I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	7.46	67.41	✓		
I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	13.79	68.57	✓		
I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	96.55	86.88			✓
I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	98.28				✓
I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	93.1				✓
มีการซื้อขายตำแหน่ง	96.55				✓
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	89.65				✓

ผลการวิเคราะห์การรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ด้านการใช้อำนาจ ของอบต.หนองฮี จำนวน 35 คน ตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด คะแนนเฉลี่ย อยู่ในเกณฑ์ที่ ต้องปรับปรุง คือ 78.12 ควรจะปรับปรุงให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้ โดยการปรับปรุงในด้านต่างๆ ดังนี้

1 จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข คือ

จุดอ่อน	แนวทางการแก้ไข
1. เจ้าหน้าที่อบต.หนองฮีรับรู้ ว่าการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม (i13) ยังมีเจ้าหน้าที่ บางคน ยังตอบแบบสอบถาม ในระดับ น้อย-น้อยที่สุด	เห็นควร ทำความเข้าใจ และแจ้งหัวหน้าส่วน แจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคน ให้ทราบ และมีการจัดประชุมชี้แจง และมอบหมายงาน ที่ชัดเจน ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีโอกาศได้แย้ง ได้
2. เจ้าหน้าที่อบต.หนองฮีรับรู้ ว่ามีการประเมินผลการปฏิบัติงาน (i14) ยังมีเจ้าหน้าที่ บางคน ยังตอบแบบสอบถาม ในระดับ น้อย-น้อยที่สุด	เห็นควร ทำความเข้าใจ และแจ้งหัวหน้าส่วน ให้ประเมินงานตามหลักเกณฑ์ และระเบียบอย่างเป็นธรรม
3. เจ้าหน้าที่อบต.หนองฮีรับรู้ ว่า มีการ มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน (i15) ยังมีเจ้าหน้าที่ บางคน ยังตอบแบบสอบถาม ในระดับ น้อย-น้อยที่สุด	เห็นควร ทำความเข้าใจ และแจ้งหัวหน้าส่วน แจ้งประชาสัมพันธ์ โครงการอบรม และเปิดไดอากาศให้แต่ละคนสมัคร เข้าร่วมได้ตามความสมัครใจ

2. การปฏิบัติงานที่ยอมรับได้ แต่หากมีการพัฒนาให้ดีขึ้นได้ยิ่งเพิ่มประสิทธิภาพมากขึ้น

2.1 การผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัว (i16) , ควรมีการเพิ่มความสำคัญในเรื่องดังกล่าว โดยลด/ไม่ให้มีการตอบ ระดับการตอบคำถาม ระดับ มาก, มากที่สุด ให้น้อยลง ให้ตอบใน น้อยที่สุด ให้เพิ่มมากขึ้น

3. การปฏิบัติงานที่ ยอมรับได้ และสมควรรักษาระดับมาตรฐานไม่ให้ต่ำกว่าเดิม

3.1.ผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (i17) ,การบริหารงานบุคคล สมควรรักษามาตรฐานไม่ให้ระดับคะแนนต่ำเดิม

เห็นสมควรใช้ผลการวิเคราะห์ของกรรมการ ในการปฏิบัติงานในราชการ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ของ อบต.หนองฮี ต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายไตรสมุท จันทร์ศรีเมือง)

นายก อบต.หนองฮี

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปี 2563 และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข ในปี 2564

ด้านที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ คะแนนเฉลี่ย 72.55

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปี 2563 คัดจากเกณฑ์บุคลากรที่ตอบแบบ 35 คน

ประเด็นการประเมิน (IIT)	จุดอ่อน(ร้อยละผู้ตอบ)		แก้ไข	ยอมรับได้
	น้อยที่สุด- น้อย	คะแนนรวม		
I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด				
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	98.25 **ยังมีบาง คนตอบมาก**	89.56	✓	
I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด				
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	7.01	66.93	✓	
I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด				
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	7.02	70.4	✓	
I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด				
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	96.49 **ยังมีบางคนตอบ มาก**	86.81	✓	
I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด				
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	38.6	55.61	✓	
I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด				
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	29.82	64.96	✓	

ผลการวิเคราะห์การรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของอบต.หนองฮี จำนวน 35 คน ตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด คะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ที่ ต้องปรับปรุง คือ 72.5 ควรจะปรับปรุงให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้ โดยการปรับปรุงในด้านต่างๆ ดังนี้

1 จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข คือ

จุดอ่อน	แนวทางการแก้ไข
1. เจ้าหน้าที่อบต.หนองฮีรับรู้ ว่ามีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว (i19) ยังมีเจ้าหน้าที่บางคน ยังตอบแบบสอบถาม ในระดับ มาก-มากที่สุด (ทำให้คะแนนลดลง)	เห็นควร ทำความเข้าใจ และแจ้งหัวหน้าส่วน แจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคน ให้ทราบ ในการใช้และยืม ทรัพย์สินของราชการ ถ้ามีความต้องการใช้
2. เจ้าหน้าที่อบต.หนองฮีรับรู้ ว่าขั้นตอนการขออนุญาต (i20- i24) ยังมีเจ้าหน้าที่ บางคน ยังตอบแบบสอบถาม ในระดับ น้อย-น้อยที่สุด	เห็นควร ทำความเข้าใจ และแจ้งหัวหน้าส่วน แจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคน ให้ทราบ ในการใช้และยืม ทรัพย์สินของราชการ ถ้ามีความต้องการใช้

2. การปฏิบัติงานที่ยอมรับได้ แต่หากมีการพัฒนาให้ดีขึ้นได้ยิ่งเพิ่มประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.1 ทุกข้อคำถามเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ อบต.หนองฮี ยังไม่ได้รับการยอมรับว่าได้ตามมาตรฐาน จำเป็นต้องปรับปรุงทุกข้อ

3. การปฏิบัติงานที่ ยอมรับได้ และสมควรรักษาระดับมาตรฐานไม่ให้ต่ำกว่าเดิม

3.1. ทุกข้อคำถามล้วนแล้ว ที่ ยังคงต้องเพิ่ม และปรับปรุงให้ดีขึ้น ทุกข้อ

เห็นสมควรใช้ผลการวิเคราะห์ของกรรมการ ในการปฏิบัติงานในราชการ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ของ อบต.หนองฮี ต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายไตรสมุทร จันทร์ศรีเมือง)

นายก อบต.หนองฮี

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปี 2563 และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข ในปี 2564

ด้านที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย 72.54

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปี 2563 คัดจากเกณฑ์บุคลากรที่ตอบแบบ 35 คน

ประเด็นการประเมิน (IIT)	จุดอ่อน(ร้อยละผู้ตอบ)	คะแนนรวม	แก้ไข	ยอมรับได้
	น้อยที่สุด- น้อย			
I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด				
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	24.59	70.54	✓	
I26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่				
มี				
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	83.33	83.33	✓	
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	93.44	93.44		✓
I27 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด				
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	21.31	69.49	✓	
I28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด				
นำระงับการทุจริต	24.59	68.92	✓	
ตรวจสอบการทุจริต	22.95	66.23	✓	
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	24.59	69.46	✓	
I29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด				
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	21.31	71.66	✓	
I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร				
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	25	65.65	✓	
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	22.33	65.67	✓	
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	25	64.55	✓	
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	29.82	62.07	✓	

ผลการวิเคราะห์การรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ของอบต.หนองฮี จำนวน 35 คน ตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด คะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ที่ ต้องปรับปรุง คือ 72.54 ควรจะปรับปรุงให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้ โดยการปรับปรุงในด้านต่างๆ ดังนี้

1 จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข คือ

จุดอ่อน	แนวทางการแก้ไข
1. เจ้าหน้าที่อบต.หนองฮีรับรู้ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (i25-i30) ทุกข้อคำถาม ยังมีเจ้าหน้าที่ บาง คน ยังตอบแบบสอบถาม ในระดับ "น้อย-น้อยที่สุด" (ทำให้คะแนนลดลง)	เห็นควร ทำความเข้าใจ และแจ้งหัวหน้าส่วน แจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคน ให้ทราบ และดำเนินการ ปฏิบัติตามแผนป้องกันการทุจริต ให้มีผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น

2. การปฏิบัติงานที่ยอมรับได้ แต่หากมีการพัฒนาให้ดีขึ้นได้ยิ่งเพิ่มประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.1 ทุกข้อคำถามเกี่ยวกับด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ของ อบต.หนองฮี ยังไม่ได้รับการยอมรับว่าได้ตามมาตรฐาน จำเป็นต้องปรับปรุงทุกข้อ

3. การปฏิบัติงานที่ ยอมรับได้ และสมควรรักษาระดับมาตรฐานไม่ให้ต่ำกว่าเดิม

3.1. จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน อบต.หนองฮี มีการดำเนินการจัดทำแผน ทำให้ได้คะแนนดี เฉพาะเพียงข้อเดียว แต่ข้ออื่นๆคะแนนต่ำทั้งหมดทำให้ คะแนนรวม ต่ำ แต่ทั้งนี้ข้อนี้เห็นควรรักษามาตรฐานที่ดีนี้ ไม่ให้ต่ำกว่านี้

เห็นสมควรใช้ผลการวิเคราะห์ของกรรมการ ในการปฏิบัติงานในราชการ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ของ อบต.หนองฮี ต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายไตรสมุทร จันทร์ศรีเมือง)

นายก อบต.หนองฮี

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ปี 2563 และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข ในปี 2564
 ด้านที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย 82.80 (คิดจากเกณฑ์บุคลากรที่ตอบแบบ 31 คน)

ประเด็นการประเมิน (EIT)	จุดอ่อน(ร้อยละผู้ตอบ)	คะแนนรวม	แก้ไข	ยอมรับได้
	น้อยที่สุด- น้อย			
E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0	79.77	✓	
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	6.46	78.65	✓	
****มีคน 2 คนจาก คนทั้งหมด31 คนที่ตอบแบบ ที่ยังเห็นว่าไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด				
E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด				
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	9.68	81.81	✓	
****มีคน 3 คนจาก คนทั้งหมด31 คนที่ตอบแบบ ที่ยังเห็นว่ายังไม่ตรงไปตรงมา				
E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด				
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	3.23	78.68	✓	
****มีคน 1 คนจาก คนทั้งหมด31 คนที่ตอบแบบ ที่ยังเห็นว่ายังไม่ตรงไปตรงมา				
E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				
	มี	ไม่มี		
เงิน		100		✓
ทรัพย์สิน		100		✓
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น		100		✓
E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด				
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	12.91	74.32	✓	
****มีคน 4 คนจาก คนทั้งหมด31 คนที่ตอบแบบ ว่าคำนึงผลประโยชน์น้อย				

ผลการวิเคราะห์การรับรู้ของผู้มาติดต่อราชการ ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ของอบต.หนองฮี จำนวน 31 คน ตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด คะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ที่ต้องปรับปรุง คือ 82.80 ควรจะปรับปรุงให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้ โดยการปรับปรุงในด้านต่างๆ ดังนี้

1 จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข คือ

จุดอ่อน	แนวทางการแก้ไข
1. ผู้มาติดต่อราชการ ระบุว่าคุณภาพการดำเนินงานของ อบต.หนองฮี (E1-E5) ผู้มาติดต่อราชการ บางคน (1-4 คน) ยังตอบแบบสอบถาม ในระดับ "น้อย-น้อยที่สุด" (ทำให้คะแนนลดลง) และยัง ตอบข้อคำถามในระดับ "มากที่สุด" ในแต่ละข้อน้อย	เห็นควร ให้ความสนใจ และแจ้งหัวหน้าส่วน แจ้ง เจ้าหน้าที่ทุกคน ให้ทราบ ในการเพิ่มคุณภาพการดำเนินงานในแต่ละหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ ให้มากขึ้น

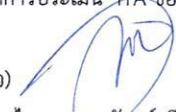
2. การปฏิบัติงานที่ยอมรับได้ แต่หากมีการพัฒนาให้ดีขึ้นได้ยิ่งเพิ่มประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.1 ทุกข้อคำถามเกี่ยวกับ คุณภาพการดำเนินงาน ของ อบต.หนองฮี ยังไม่ได้รับการยอมรับว่าได้ตามมาตรฐาน จำเป็นต้องปรับปรุงทุกข้อ

3. การปฏิบัติงานที่ ยอมรับได้ และสมควรรักษาระดับมาตรฐานไม่ให้ต่ำกว่าเดิม

3.1. การร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน ในการดำเนินงานของ อบต.หนองฮี ได้คะแนนเต็ม 100 เห็นควรรักษา ระดับการด้านคุณภาพการดำเนินงาน ให้อยู่ในระดับนี้ต่อไป

เห็นสมควรใช้ผลการวิเคราะห์ของกรรมการ ในการปฏิบัติงานในราชการ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ของ อบต.หนองฮี ต่อไป

(ลงชื่อ) 
 (นายไตรสมุทฺธิ จินทร์ศรีเมือง)
 นายก อบต.หนองฮี

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ปี 2563 และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข ในปี 2564
 ด้านที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย 85.92 คิดจากเกณฑ์บุคลากรที่ตอบแบบ 31 คน

ประเด็นการประเมิน (EIT)	จุดอ่อน(ร้อยละผู้ตอบ)	คะแนนรวม	แก้ไข	ยอมรับได้
	น้อยที่สุด- น้อย			
E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0	86.16		✓
มีช่องทางหลากหลาย	0	81.9	✓	
E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด				
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0	80.84	✓	
E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่				
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่		100		✓
E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด				
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	3.23	71.66	✓	
****มีคน 1 คนจาก คนทั้งหมด31 คนที่ตอบแบบ ที่ยังมีข้อกังวล				
E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่				
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	ไม่มี	12.9	87.1	✓
****มีคน 4 คนจาก คนทั้งหมด31 คนที่ตอบแบบ ที่ยังตอบว่าไม่มี				

ผลการวิเคราะห์การรับรู้ของ ผู้มาติดต่อราชการ ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ของอบต.หนองฮี จำนวน 31 คน ตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด คะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ที่ ต้องปรับปรุง คือ 85.92 ควรจะปรับปรุงให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้ โดยการปรับปรุงในด้านต่างๆ ดังนี้

1 จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข คือ

จุดอ่อน	แนวทางการแก้ไข
1. ผู้มาติดต่อราชการ รับรู้ ว่าด้านประสิทธิภาพการสื่อสารของ อบต.หนองฮี (E6-E10) ผู้มาติดต่อราชการ บางคน (1-4 คน) ยังตอบแบบสอบถาม ในระดับ "น้อย-น้อยที่สุด" (ทำให้คะแนนลดลง) และยังไม่ตอบข้อคำถามในระดับ "มากที่สุด" ในแต่ละข้อน้อย ด้วย	เห็นควร ทำความเข้าใจ และแจ้งหัวหน้าส่วน แจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคน ให้ทราบ ในการเพิ่มคุณภาพการดำเนินงาน ในแต่ละหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ ให้มากขึ้น

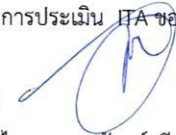
2. การปฏิบัติงานที่ยอมรับได้ แต่หากมีการพัฒนาให้ดีขึ้นได้ยิ่งเพิ่มประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.1 ทุกข้อคำถามเกี่ยวกับ คุณภาพการดำเนินงาน ของ อบต.หนองฮี ยังไม่ได้รับการยอมรับว่าได้ตามมาตรฐาน จำเป็นต้องปรับปรุงทุกข้อ

3. การปฏิบัติงานที่ ยอมรับได้ และสมควรรักษาระดับมาตรฐานไม่ให้ต่ำกว่าเดิม

3.1. การมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของ อบต.หนองฮี ได้คะแนนเต็ม 100 เห็นควรรักษา ระดับการดำเนินงาน ให้อยู่ในระดับนี้ต่อไป

เห็นสมควรใช้ผลการวิเคราะห์ของกรรมการ ในการปฏิบัติงานในราชการ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ของ อบต.หนองฮี ต่อไป

(ลงชื่อ)

 (นายไตรสมุทร จันทร์ศรีเมือง)
 นายก อบต.หนองฮี

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน EIT) ปี 2563 และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข ในปี 2564

ด้านที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน คะแนนเฉลี่ย 82.96 คิดจากเกณฑ์บุคลากรที่ตอบแบบ 31 คน

ประเด็นการประเมิน (EIT)	จุดอ่อน(ร้อยละผู้ตอบ)	คะแนนรวม	แก้ไข	ยอมรับได้
	น้อยที่สุด- น้อย			
E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใด				
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	0	77.67	✓	
E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด				
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0	80.84	✓	
E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่				
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	มี			
E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด				
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0	85.1		✓
E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด				
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	3.23	71.23	✓	
****มีคน 1 คนจาก คนทั้งหมด31 คนที่ตอบแบบ ที่ยังมีข้อกังวล				

ผลการวิเคราะห์การรับรู้ของผู้มาติดต่อราชการ ด้านการปรับปรุงการทำงาน ของอบต.หนองฮี จำนวน 31 คน ตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด คะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ที่ต้องปรับปรุง คือ 82.92 ควรจะปรับปรุงให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้ โดยการปรับปรุงในด้านต่างๆ ดังนี้

1 จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข คือ

จุดอ่อน	แนวทางการแก้ไข
1. ผู้มาติดต่อราชการ รับรู้ ว่าด้านการปรับปรุงการทำงานของ อบต.หนองฮี (E11-E15) ผู้มาติดต่อราชการ บางคน (1 คน) ยังตอบแบบสอบถาม ในระดับ "น้อย-น้อยที่สุด" (ทำให้คะแนนลดลง) และยัง ตอบข้อคำถามในระดับ "มากที่สุด" ในแต่ละข้อน้อย ด้วย	เห็นควร ทำความเข้าใจ และแจ้งหัวหน้าส่วน แจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคน ให้ทราบ ในการเพิ่มคุณภาพการดำเนินงาน ในแต่ละหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ ให้มากขึ้น

2. การปฏิบัติงานที่ยอมรับได้ แต่หากมีการพัฒนาให้ดีขึ้นได้ยิ่งเพิ่มประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.1 การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของ อบต.หนองฮี ได้รับการยอมรับว่าได้ตามมาตรฐาน (คะแนน85.1) แต่ ควรที่จะเพิ่มมาตรฐานด้านนี้ให้เพิ่มมากยิ่งขึ้น

3. การปฏิบัติงานที่ ยอมรับได้ และสมควรรักษาระดับมาตรฐานไม่ให้ต่ำกว่าเดิม

3.1. การมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการของ อบต.หนองฮี ได้คะแนนเต็ม 100 เห็นควรรักษา ระดับการด้านคุณภาพการดำเนินงาน ให้อยู่ในระดับนี้ต่อไป

เห็นสมควรใช้ผลการวิเคราะห์ของกรรมการ ในการปฏิบัติงานในราชการ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ของ อบต.หนองฮี ต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายไตรสมุทร จันทร์ศรีเมือง)

การเปิดเผยข้อมูล (OIT) ปี 2563 และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข ในปี 2564

ด้านที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย 4.44

การเปิดเผย	จุดอ่อนในการนำเสนอการเปิดเผยข้อมูล	ครบองค์ประกอบ	คะแนน	แก้ไข
ตัวชี้วัดย่อย 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน				
ข้อมูลพื้นฐาน				
O1	โครงสร้าง	ไม่แสดงข้อมูลเป็นแผนผัง	0	✓
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	องค์ประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วน ขาดช่องทางการติดต่อโดยตรงถึงผู้บริหาร หน่วยงาน	0	✓
O3	อำนาจหน้าที่		✓	100
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน	ระยะเวลาของแผนไม่ครอบคลุมปี พ.ศ. 2563		✓
O5	ข้อมูลการติดต่อ	ข้อมูลการติดต่อต้องครบถ้วนทั้ง 5 ประเภท ได้แก่ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร อีเมล และ แผนที่	0	✓
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ไม่สามารถเข้าถึงรายละเอียดของกฎหมายต่างๆ ได้	0	✓
ข่าวประชาสัมพันธ์				
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		✓	100
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล				
O8	Q&A	ต้องเป็นช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถ สอบถามได้	0	✓
O9	Social Network	ไม่แสดง URL Facebook	0	✓
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน				
แผนการดำเนินงาน				
O10	แผนดำเนินงานประจำปี	เป็นแผนดำเนินงานประจำปี 2561	0	✓
O11	รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	หน่วยงานระบุไม่มีข้อมูล	0	✓
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ไม่แสดงรายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2562	0	✓
การปฏิบัติงาน				
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ไม่สามารถเปิดดูรายละเอียดของข้อมูลได้	0	✓
การให้บริการ				
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	หน่วยงานระบุไม่มีข้อมูล	0	✓

การเปิดเผย	จุดอ่อนในการนำเสนอการเปิดเผยข้อมูล	ครบองค์ประกอบ	คะแนน	แก้ไข
O15 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	หน่วยงานระบุไม่มีข้อมูล		0	✓
O16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	"กรณีหน่วยงานตอบคำถามโดยใช้ URL ที่เปิดมาแล้วเป็นไฟล์แนบเอกสาร(เช่น ไฟล์ PDF ไฟล์รูปภาพ) หน่วยงานต้องตอบด้วย URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลนั้นด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง"		0	✓
O17 E-Service	URL ที่ตอบมาไม่ใช่ E-service		0	✓
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ				
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี				
O18 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	"กรณีหน่วยงานตอบคำถามโดยใช้ URL ที่เปิดมาแล้วเป็นไฟล์แนบเอกสาร (เช่น ไฟล์ PDF ไฟล์รูปภาพ) หน่วยงานต้องตอบด้วย URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลนั้นด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง"		0	✓
O19 รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน	หน่วยงานระบุไม่มีข้อมูล		0	✓
O20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	"กรณีหน่วยงานตอบคำถามโดยใช้ URL ที่เปิดมาแล้วเป็นไฟล์แนบเอกสาร (เช่น ไฟล์ PDF ไฟล์รูปภาพ) หน่วยงานต้องตอบด้วย URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลนั้นด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง"		0	✓
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ				

	การเปิดเผย	จุดอ่อนในการนำเสนอการเปิดเผยข้อมูล	ครบองค์ประกอบ	คะแนน	แก้ไข
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	"กรณีหน่วยงานตอบคำถามโดยใช้ URL ที่เปิดมาแล้วเป็นไฟล์แนบเอกสาร (เช่น ไฟล์ PDF ไฟล์รูปภาพ) หน่วยงานต้องตอบด้วย URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลนั้นด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้นประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง"		0	✓
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	"กรณีหน่วยงานตอบคำถามโดยใช้ URL ที่เปิดมาแล้วเป็นไฟล์แนบเอกสาร (เช่น ไฟล์ PDF ไฟล์รูปภาพ) หน่วยงานต้องตอบด้วย URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลนั้นด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้นประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง"		0	✓
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	"กรณีหน่วยงานตอบคำถามโดยใช้ URL ที่เปิดมาแล้วเป็นไฟล์แนบเอกสาร (เช่น ไฟล์ PDF ไฟล์รูปภาพ) หน่วยงานต้องตอบด้วย URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลนั้นด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้นประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง"		0	✓
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	"กรณีหน่วยงานตอบคำถามโดยใช้ URL ที่เปิดมาแล้วเป็นไฟล์แนบเอกสาร (เช่น ไฟล์ PDF ไฟล์รูปภาพ) หน่วยงานต้องตอบด้วย URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลนั้นด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้นประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง"		0	✓
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		0	✓

	การเปิดเผย	จุดอ่อนในการนำเสนอการเปิดเผยข้อมูล	ครบองค์ประกอบ	คะแนน	แก้ไข
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	"กรณีหน่วยงานตอบคำถามโดยใช้ URL ที่เปิดมาแล้วเป็นไฟล์แนบเอกสาร (เช่น ไฟล์ PDF ไฟล์รูปภาพ) หน่วยงานต้องตอบด้วย URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลนั้นด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้นประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง"		0	✓
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต้องครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ คือ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร, หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร, หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร, หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร, หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ -		0	✓
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ไม่มีรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		0	✓
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส					
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต					
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต้องครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ คือ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร, หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร, หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร, หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร, หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ -		0	✓
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางที่ให้ประชาชนแจ้งเรื่องร้องเรียนเป็นช่องทางแจ้งเรื่องอื่นๆ ไม่ใช่ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยตรง		0	✓

การเปิดเผย	จุดอ่อนในการนำเสนอการเปิดเผยข้อมูล	ครบองค์ประกอบ	คะแนน	แก้ไข
O31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต้องครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ คือ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร, หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร, หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร, หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร, หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ -		0	✓
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม				
O32 ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นประชาชนทั่วไปไม่สามารถเข้าถึงได้		0	✓
O33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ข้อมูลที่น่าสนใจตอบไม่สื่อถึงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		0	✓

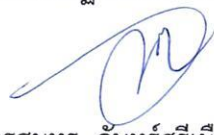
ผลการวิเคราะห์การเปิดเผยข้อมูล บนหน้าเว็บไซต์หลัก ของอบต.หนองฮี ตามข้อกำหนดว่าในแต่ละข้อคำถามที่ประเมินนั้น มีรายละเอียดปลีกย่อยที่ต้องดำเนินการ และลงข้อมูลแตกต่างกัน แต่ละข้อจะลงข้อมูลอย่างไร เงื่อนไขที่ดำเนินการ ข้อมูลที่ต้องลงบนเว็บไซต์ รูปแบบข้อมูลที่นำไปลง และเชื่อมต่อข้อมูลแบบไหน ซึ่งแต่ละข้อคำถาม นั้นแตกต่างกันไป และที่สำคัญหากดำเนินการไม่ครบ หรือขาดข้อมูลเพียง 1 อย่าง ระบบหรือผู้ตรวจสอบจะตัดคะแนนเป็นศูนย์ ถ้าทำครบจึงจะได้คะแนนเต็ม ดังนั้น จึง มีเพียง 2 การเปิดเผยข้อมูล ได้แก่ 1 การเปิดเผยข้อมูลอำนาจหน้าที่ และ 2) ข่าวประชาสัมพันธ์ เผยข้อมูลตามเกณฑ์ ที่ได้คะแนน ข้อละ 2.2 คะแนน ข้ออื่นทั้งหมดนอกจากนี้ ไม่ได้คะแนน ซึ่งมีสาเหตุจากที่ มีการดำเนินการดังนี้

1. บางข้อไม่ได้ดำเนินการจริงก็มี
2. บางข้อดำเนินการแต่ไม่ครบทุกองค์ประกอบ
3. บางข้อดำเนินการครบ แต่ลงข้อมูลผิด

ทำให้ ไม่ได้คะแนน ซึ่งการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักนั้น จากทั้งหมด คะแนนเฉลี่ย ได้ 4.44 ดังนั้น จึงเห็นควร ให้มีการปรับปรุง และทำความเข้าใจ ลงข้อมูลให้ครบถ้วน ตามรายละเอียด ปลีกย่อย ช่วงเวลาดำเนินการต้องตรวจเช็คตรงตามเกณฑ์ ที่กำหนด อย่างละเอียด อีกทั้งทำความเข้าใจ วิธี และรูปแบบข้อมูลที่ลงเผยแพร่ ให้ได้ตรง และครบถ้วนตามที่แต่ละข้อกำหนด

เห็นสมควรใช้ผลการวิเคราะห์ของกรรมการ ในการปฏิบัติงานในราชการ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ของ อบต.หนองฮี ต่อไป

(ลงชื่อ)



(นายไตรสมุท จันทร์ศรีเมือง)

นายก อบต.หนองฮี

คะแนนการป้องกันการทุจริต (OIT) ปี 2563 และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข ในปี 2564

ด้านที่ 10 การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย 0

	การเปิดเผย	จุดอ่อนในการนำเสนอการเปิดเผยข้อมูล	คะแนน	แก้ไข
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต				
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร				
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	"กรณีหน่วยงานตอบคำถามโดยใช้ URL ที่เปิดมาแล้วเป็นไฟล์แนบเอกสาร(เช่น ไฟล์ PDF ไฟล์รูปภาพ) หน่วยงานต้องตอบด้วย URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลนั้นด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง"	0	✓
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ไม่ได้แสดงข้อมูลการมีส่วนร่วมของผู้บริหารในปี 2563 -	0	✓
การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต				
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	"กรณีหน่วยงานตอบคำถามโดยใช้ URL ที่เปิดมาแล้วเป็นไฟล์แนบเอกสาร(เช่น ไฟล์ PDF ไฟล์รูปภาพ) หน่วยงานต้องตอบด้วย URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลนั้นด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง"	0	✓
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ไม่เป็นการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในปี พ.ศ. 2563	0	✓
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร				
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	uRL ที่หน่วยงานกรอกข้อมูลมา ไม่แสดงการเข้าถึงข้อมูลที่ใช้ในการตอบคำถาม	0	
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต				
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	"กรณีหน่วยงานตอบคำถามโดยใช้ URL ที่เปิดมาแล้วเป็นไฟล์แนบเอกสาร(เช่น ไฟล์ PDF ไฟล์รูปภาพ) หน่วยงานต้องตอบด้วย URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลนั้นด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง"	0	
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	หน่วยงานระบุไม่มีข้อมูล	0	
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ไม่สามารถเปิดดูรายละเอียดของข้อมูลได้	0	

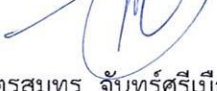
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต			
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	"กรณีหน่วยงานตอบคำถามโดยใช้ URL ที่เปิดมาแล้วเป็นไฟล์แนบเอกสาร(เช่น ไฟล์ PDF ไฟล์รูปภาพ) หน่วยงานต้องตอบด้วย URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลนั้นด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง"	0
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	"กรณีหน่วยงานตอบคำถามโดยใช้ URL ที่เปิดมาแล้วเป็นไฟล์แนบเอกสาร(เช่น ไฟล์ PDF ไฟล์รูปภาพ) หน่วยงานต้องตอบด้วย URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลนั้นด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง"	0

ผลการวิเคราะห์การเปิดเผยข้อมูล บนหน้าเว็บไซต์หลัก ของอบต.หนองฮี ตามข้อกำหนดว่าในแต่ละข้อคำถามที่ประเมินนั้น มีรายละเอียดปลีกย่อยที่ต้องดำเนินการ และลงข้อมูลแตกต่างกัน แต่ละข้อจะลงข้อมูลยังไง เงื่อนไขที่ดำเนินการ ข้อมูลที่ต้องลงบนเว็บไซต์ รูปแบบข้อมูลที่นำไปลง และเชื่อมต่อข้อมูลแบบไหน ซึ่งแต่ละข้อคำถาม นั้น แตกต่างกันไป และที่สำคัญหากดำเนินการไม่ครบ หรือขาดข้อมูลเพียง 1 อย่าง ระบบหรือผู้ตรวจสอบจะตัดคะแนน เป็นศูนย์ ถ้าทำครบจึงจะได้คะแนน เต็ม ดังนั้น ทุกข้อ มีการลงข้อมูลที่ ไม่ถูกต้อง ทำให้ไม่ได้คะแนนในข้อนั้นเลย ซึ่งมีสาเหตุจากที่มีการดำเนินการดังนี้

1. บางข้อไม่ได้ดำเนินการจริงก็มี (หน่วยงานระบุไม่มีข้อมูล)
2. บางข้อดำเนินการแต่ไม่ครบทุกองค์ประกอบ

3. บางข้อดำเนินการครบ แต่ลงข้อมูลผิด ("กรณีหน่วยงานตอบคำถามโดยใช้ URL ที่เปิดมาแล้วเป็นไฟล์แนบเอกสาร (เช่น ไฟล์ PDF ไฟล์รูปภาพ) หน่วยงานต้องตอบด้วย URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลนั้นด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง") ทำให้ ไม่ได้คะแนน ซึ่งการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักนั้น จากทั้งหมด คะแนนเฉลี่ย ได้ 4.44 ดังนั้น จึงเห็นควรให้มีการปรับปรุง และทำความเข้าใจ ลงข้อมูลให้ครบถ้วน ตามรายละเอียด ปลีกย่อย ช่วงเวลาดำเนินการต้องตรวจเช็ค ว่าตรงตามเกณฑ์ ที่กำหนด อย่างละเอียด อีกทั้งทำความเข้าใจ วิธี และรูปแบบข้อมูลที่ลงเผยแพร่ ให้ได้ตรง และครบถ้วนตามที่แต่ละข้อกำหนด

เห็นสมควรใช้ผลการวิเคราะห์ของกรรมการ ในการปฏิบัติงานในราชการ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ของ อบต.หนองฮี ต่อไป

(ลงชื่อ) 
 (นายไตรสมุทร จันทร์ศรีเมือง)
 นายก อบต.หนองฮี