



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ที่ ๔๔ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบการประเมิน ITA
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงการประเมินปี ๒๕๖๕

เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบการประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบล
หนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงการประเมินปี ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

๑. นางนุชนาถ เลิศสงคราม ปลัด อบต.หนองฮี ประธานกรรมการ
๒. นางสาวศศิธร โคตรตา หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ
๓. นางสุรรัตน์ สมเทพ ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
๔. นางสาวสุวรรณา แสงผา ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ
๕. นางสาวรุจิรา ศรีพรมษา ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม กรรมการ
๖. นายสุรศักดิ์ พ้อสียา รองปลัด อบต. กรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่

๑. กลั่นกรอง วิเคราะห์ข้อมูล พิจารณากลับกรองและสรุปผล ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ในการประเมิน
ITA ภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ปี ๒๕๖๔ ถึงข้อบกพร่องของข้อมูล วิธีการลงข้อมูล
๒. นำข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ถึงข้อบกพร่องของข้อมูล วิธีการลงข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบล
หนองฮี ปี๒๕๖๔ มาเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินการในปี ๒๕๖๕
๓. ให้คณะกรรมการฯ เสนอผลการวิเคราะห์และวิธีการ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม
ในปี ๒๕๖๕ ต่อนายก อบต.หนองฮี เพื่อปรับปรุงผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๕ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายโกเมศ คงอยู่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี สำนักปลัด โทร ๐-๔๒๑๙-๐๑๓๖

ที่ นพ ๘๐๔๐๑ / - วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ผลการวิเคราะห์ประเมินข้อบกพร่องในการประเมิน ITA ๒๕๖๔ เพื่อใช้ปรับปรุงการประเมินปี ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

เรื่องเดิม

คำสั่ง คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ที่ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบการประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงการประเมินปี ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้วิเคราะห์ข้อมูล และสอบถามรายละเอียดการลงข้อมูล จากผู้รับผิดชอบในการลงข้อมูล และผู้ที่เกี่ยวข้องกับ ข้อมูลที่ใช้ในการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๔ แล้ว ผลการวิเคราะห์ และข้อชี้แนะ ปรากฏรายละเอียด ตามข้อมูลที่คณะกรรมการได้จัดทำ จำนวน แผ่นที่เสนอมาพร้อมเอกสารฉบับนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควร แจ้งหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน แจ้งเจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้องใช้ผลการวิเคราะห์ ข้อมูลที่ได้นำเสนอไปใช้เป็นแนวทางลงข้อมูล นำเสนอข้อมูล สำหรับรอบการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๔ ของ อบต. หนองฮี ต่อไป ทั้งนี้หากมีข้อสงสัย หรือ ไม่แน่ใจข้อเสนอแนะใด ให้สอบถามรายละเอียด ให้ชัดเจนจากคณะกรรมการฯ ต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางนุชชาล เลิศสงคราม)

ปลัด อบต.หนองฮี

ประธานกรรมการ

ข้อพิจารณา/สั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

อนุมัติตามที่เสนอ

ไม่อนุมัติตามที่เสนอ เพราะ.....

(ลงชื่อ)

(นายโกเมศ คงอยู่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี สำนักปลัด โทร ๐-๔๒๑๙-๐๑๓๖

ที่ นพ ๘๐๔๐๑/- วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง การนำข้อเสนอแนะผลการประเมิน ITA ๒๕๖๔ ในส่วนรับผิดชอบของสำนักงานปลัด อบต.
นำไปปรับปรุงข้อมูล สำหรับการประเมิน ๒๕๖๕

เรียน นายกองดีการบริหารส่วนตำบลหนองฮี

เรื่องเดิม

หนังสือบันทึกข้อความ อบต.หนองฮีที่ นพ๘๐๔๐๑/ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบการประเมิน ITAองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงการประเมินปี ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัด อบต.หนองฮี ได้ประชุมแจ้ง บุคลากรในสังกัด ให้รับทราบ ข้อมูล และ
มอบหมายเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ได้เตรียมข้อมูล ปรับปรุงการดำเนินการ ตามผลการประเมินของ
คณะกรรมการ ฯ ตามหนังสือแจ้ง แล้ว อีกทั้งได้มอบหมายให้ ส่งมอบข้อมูลที่จำเป็นในการลงเว็บไซต์ของ
อบต. ให้เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ และให้รายงานผล ทุก ๑๕ วัน จนกว่าจะสิ้นสุดระยะเวลาการประเมิน

ข้อเสนอเพื่อทราบ

เพื่อให้ การประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปี ๒๕๖๕ มีผลการประเมินที่มี
ประสิทธิภาพ ตามมาตรฐาน ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ จึงขอรายงานการนำผลการวิเคราะห์ไปแก้ไขปรับปรุง
งาน สำหรับการประเมิน และงานปกติที่เกี่ยวข้อง ส่งผลต่อการประเมินความโปร่งใส ปี ๒๕๖๕ เพื่อให้การ
ประเมินผ่านมาตรฐานต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวศศิธร โคตรตา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

(ลงชื่อ)

(นายสุรศักดิ์ พ้อสียา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางนุชนาถ เลิศสงคราม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ข้อพิจารณา/สั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายโกเมศ คงอยู่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี กองคลัง โทร ๐-๔๒๑๙-๐๑๓๕

ที่ นพ ๘๐๔๐๒ / - วันที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง การนำข้อเสนอแนะผลการประเมิน ITA ๒๕๖๓ ในส่วนรับผิดชอบของกองคลังนำไปปรับปรุงข้อมูล สำหรับการประเมิน ๒๕๖๔

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

เรื่องเดิม

หนังสือบันทึกข้อความ อบต.หนองฮีที่ นพ๘๐๔๐๑/ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบการประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงการประเมินปี ๒๕๖๕


ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัด อบต.หนองฮี ได้ประชุมแจ้ง บุคลากรในสังกัด ให้รับทราบ ข้อมูล และ มอบหมายเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ได้เตรียมข้อมูล ปรับปรุงการดำเนินการ ตามผลการประเมินของ คณะกรรมการ ฯ ตามหนังสือแจ้ง แล้ว อีกทั้งได้มอบหมายให้ ส่งมอบข้อมูลที่จำเป็นในการลงเว็บไซต์ของ อบต. ให้เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ และให้รายงานผล ทุก ๑๕ วัน จนกว่าจะสิ้นสุดระยะเวลาการประเมิน

ข้อเสนอเพื่อทราบ


เพื่อให้ การประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปี ๒๕๖๕ มีผลการประเมินที่มี ประสิทธิภาพ ตามมาตรฐาน ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ จึงขอรายงานการนำผลการวิเคราะห์ไปแก้ไขปรับปรุง งาน สำหรับการประเมิน และงานปกติที่เกี่ยวข้อง ส่งผลต่อการประเมินความโปร่งใส ปี ๒๕๖๕ เพื่อให้การ ประเมินผ่านมาตรฐานต่อไป

(ลงชื่อ)


(นางสุรรัตน์ สมเทพ)
ผอ.กองคลัง

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

(ลงชื่อ)


(นายสุรศักดิ์ พ้อสียา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

(ลงชื่อ)



(นางนุชนาถ เลิศสงคราม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ข้อพิจารณา/สั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

(ลงชื่อ)



(นายโกเมศ คงอยู่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี กองช่าง โทร ๐-๔๒๑๙-๐๑๓๗

ที่ นพ ๘๐๔๐๓ / - วันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง การนำข้อเสนอแนะผลการประเมิน ITA ๒๕๖๓ ในส่วนรับผิดชอบของกองช่างนำไปปรับปรุงข้อมูล
สำหรับการประเมิน ๒๕๖๔

เรียน นายกองการบริหารส่วนตำบลหนองฮี

เรื่องเดิม

เรื่องเดิม

หนังสือบันทึกข้อความ อบต.หนองฮีที่ นพ๘๐๔๐๑/ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบการประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงการประเมินปี ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัด อบต.หนองฮี ได้ประชุมแจ้ง บุคลากรในสังกัด ให้รับทราบ ข้อมูล และ
มอบหมายเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ได้เตรียมข้อมูล ปรับปรุงการดำเนินการ ตามผลการประเมินของ
คณะกรรมการ ฯ ตามหนังสือแจ้ง แล้ว อีกทั้งได้มอบหมายให้ ส่งมอบข้อมูลที่จำเป็นในการลงเว็บไซต์ของ
อบต. ให้เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ และให้รายงานผล ทุก ๑๕ วัน จนกว่าจะสิ้นสุดระยะเวลาการประเมิน

ข้อเสนอเพื่อทราบ

เพื่อให้ การประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปี ๒๕๖๕ มีผลการประเมินที่มี
ประสิทธิภาพ ตามมาตรฐาน ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ จึงขอรายงานการนำผลการวิเคราะห์ไปแก้ไขปรับปรุง
งาน สำหรับการประเมิน และงานปกติที่เกี่ยวข้อง ส่งผลต่อการประเมินความโปร่งใส ปี ๒๕๖๕ เพื่อให้การ
ประเมินผ่านมาตรฐานต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวรุจิรา ศรีพรหมษา)

ผอ.กองสวัสดิการสังคม รักษาราชการ

ผอ.กองช่าง

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

(ลงชื่อ)

(นายสุรศักดิ์ พ้อสียา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางนุชนาถ เลิศสงคราม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ข้อพิจารณา/สั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายโกเมศ คงอยู่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี กองสวัสดิการสังคม โทร ๐-๔๒๑๙-๐๑๓๗

ที่ นพ ๘๐๔๐๕ / - วันที่ ๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง การนำข้อเสนอแนะผลการประเมิน ITA ๒๕๖๓ ในส่วนรับผิดชอบของกองสวัสดิการสังคมนำไปปรับปรุงข้อมูล สำหรับการประเมิน ๒๕๖๔

เรียน นายกองการบริหารส่วนตำบลหนองฮี

เรื่องเดิม

หนังสือบันทึกข้อความ อบต.หนองฮีที่ นพ๘๐๔๐๑/ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบการประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงการประเมินปี ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัด อบต.หนองฮี ได้ประชุมแจ้ง บุคลากรในสังกัด ให้รับทราบ ข้อมูล และมอบหมายเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ได้เตรียมข้อมูล ปรับปรุงการดำเนินการ ตามผลการประเมินของคณะกรรมการ ฯ ตามหนังสือแจ้ง แล้ว อีกทั้งได้มอบหมายให้ ส่งมอบข้อมูลที่จำเป็นในการลงเว็บไซต์ของ อบต. ให้เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ และให้รายงานผล ทุก ๑๕ วัน จนกว่าจะสิ้นสุดระยะเวลาการประเมิน

ข้อเสนอเพื่อทราบ

เพื่อให้ การประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปี ๒๕๖๕ มีผลการประเมินที่มีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐาน ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ จึงขอรายงานการนำผลการวิเคราะห์ไปแก้ไขปรับปรุงงาน สำหรับการประเมิน และงานปกติที่เกี่ยวข้อง ส่งผลต่อการประเมินความโปร่งใส ปี ๒๕๖๕ เพื่อให้การประเมินผ่านมาตรฐานต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวรุจิรา ศรีพรมา)

ผอ.กองสวัสดิการสังคม

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

(ลงชื่อ)

(นายสุรศักดิ์ พ้อสียา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

.....

(ลงชื่อ)



(นางนุชนาถ เลิศสงคราม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ข้อพิจารณา/สั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

.....

(ลงชื่อ)



(นายโกเมศ คงอยู่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โทร ๐-๔๒๑๙-๐๑๓๖

ที่ นพ ๘๐๔๐๔ / - วันที่ ๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง การนำข้อเสนอแนะผลการประเมิน ITA ๒๕๖๓ ในส่วนรับผิดชอบของกองศึกษานำไปปรับปรุงข้อมูล สำหรับการประเมิน ๒๕๖๔

เรียน นายกองการบริหารส่วนตำบลหนองฮี

เรื่องเดิม

หนังสือบันทึกข้อความ อบต.หนองฮีที่ นพ๘๐๔๐๑/ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบการประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงการประเมินปี ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

กองศึกษาฯ อบต.หนองฮี ได้ประชุมแจ้ง บุคลากรในสังกัด ให้รับทราบ ข้อมูล และ มอบหมายเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ได้เตรียมข้อมูล ปรับปรุงการดำเนินการ ตามผลการประเมินของ คณะกรรมการ ฯ ตามหนังสือแจ้ง แล้ว อีกทั้งได้มอบหมายให้ ส่งมอบข้อมูลที่จำเป็นในการลงเว็บไซต์ของ อบต. ให้เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ และให้รายงานผล ทุก ๑๕ วัน จนกว่าจะสิ้นสุดระยะเวลาการประเมิน

ข้อเสนอเพื่อทราบ

เพื่อให้ การประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปี ๒๕๖๔ มีผลการประเมินที่มี ประสิทธิภาพ ตามมาตรฐาน ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ จึงขอรายงานการนำผลการวิเคราะห์ไปแก้ไขปรับปรุง งาน สำหรับการประเมิน และงานปกติที่เกี่ยวข้อง ส่งผลต่อการประเมินความโปร่งใส ปี ๒๕๖๔ เพื่อให้การ ประเมินผ่านมาตรฐานต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุวรรณา แสงผา)

ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

(ลงชื่อ)

(นายสุรศักดิ์ พ้อสียา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

.....

(ลงชื่อ)



(นางนุชนาถ เลิศสงคราม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ข้อพิจารณา/สั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

.....

(ลงชื่อ)



(นายโกเมศ คงอยู่)

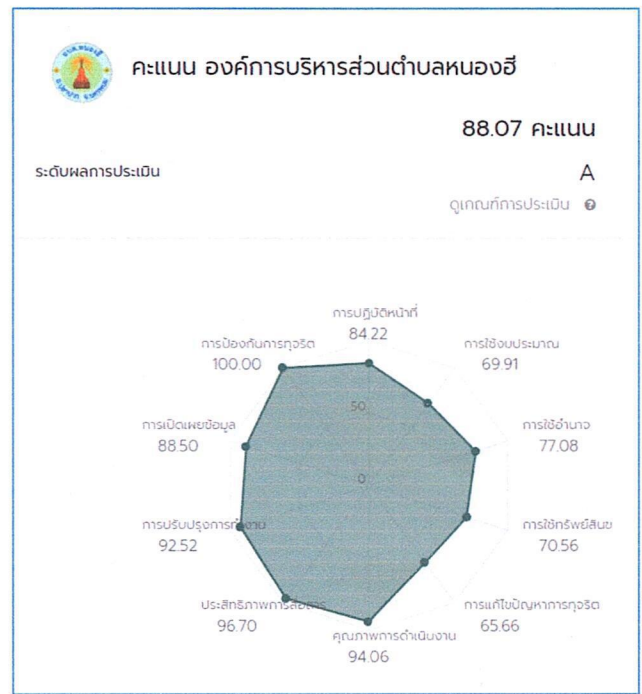
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

การวิเคราะห์ ผลการประเมิน ITA จากระบบ
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี อ.ปลาปาก จ.นครพนม

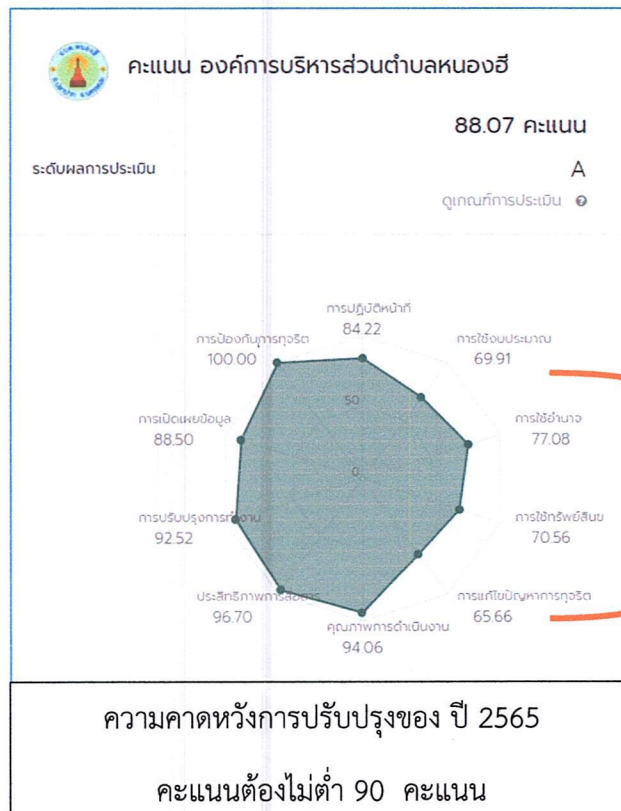
1.ภาพรวมผลการประเมิน



ผลการประเมิน ปี พ.ศ.2563



ผลการประเมิน ปี พ.ศ.2564



ต้องให้ความสำคัญ /ปรับปรุง
(การรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)

- 1) การใช้งบประมาณ
- 2) การใช้อำนาจ
- 3) การใช้ทรัพย์สิน
- 4) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ความคาดหวังการปรับปรุงของ ปี 2565

คะแนนต้องไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน

2 ผลการประเมินในแต่ละด้านของปี2564 ผลสรุปจากระบบ

2.1 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนเฉลี่ย 73.48 คะแนน

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ 73.48 คะแนน โดยประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ 84.22 คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ 69.91 คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ 77.08 คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรสินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ 70.56 คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ 65.66 คะแนน

2.2 การรับรู้ของส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คะแนนเฉลี่ย 94.43 คะแนน

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ 94.43 คะแนน โดยประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ 94.06 คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ 96.70 คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ 92.52 คะแนน

2.3 การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต (OIT) คะแนนเฉลี่ย 94.25 คะแนน

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ 94.25 คะแนน โดยประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ 88.50 คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ 100.00 คะแนน

3. การวิเคราะห์ผลของคณะกรรมการ

การประเมินของ อบต.หนองฮี พบว่า ผลคะแนนการประเมินของ อบต.หนองฮี 3 แบบวัด คือ

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) อยู่ในระดับน้อยที่สุด ซึ่งกรรมการเห็นควรมีการปรับปรุง มากที่สุด
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) อยู่ในระดับสูง ซึ่งกรรมการยอมรับได้ เห็นพ้องกับการปฏิบัติงานในสภาพความเป็นจริง ของ อบต.หนองฮี (ควรรักษาระดับไม่ให้ต่ำกว่านี้)
- แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด อยู่ในระดับสูง ซึ่งกรรมการยอมรับได้ เห็นพ้องกับการปฏิบัติงานในสภาพความเป็นจริง ของ อบต.หนองฮี (ควรรักษาระดับไม่ให้ต่ำกว่านี้)

4. แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุงการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

กรรมการประเมินของ อบต.หนองฮี ได้พิจารณาแนวทางปรับปรุงแต่ละข้อดังนี้

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปี 2564 และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข ในปี 2565

ด้านที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ย 81.01 คิดจากเกณฑ์บุคลากรที่ตอบแบบ 33 คน


ประเด็นการประเมิน (IIT)	จุดอ่อน(ร้อยละผู้ตอบ)		คะแนนรวม	แก้ไข	ยอมรับได้
	น้อยที่สุด (%)	จำนวน(คน)			
i1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
(1) เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	5.88	2	68.82	✓	
(2)เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	5.88	2	67.82	✓	
i2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					
(1)บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0		70.79		✓
i3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					
(1) มุ่งผลสำเร็จของงาน	0		71.76		✓
(2) ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	2.94	1	70.79	✓	
(3) พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	2.94	1	67.82	✓	
i4 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่					
(1)เงิน	0		100		✓
(2) ทรัพย์สิน			100		✓
(3) ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจ คำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0		100		✓
i5 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้หรือไม่					
(1)เงิน	5.88		94.12	✓	
(2) ทรัพย์สิน			100		✓
(3) ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจ คำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	2.94		97.06	✓	
i6 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่					
(1)เงิน			100		✓
(2) ทรัพย์สิน			100		✓
(3) ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น	2.94		97.06	✓	

ผลการวิเคราะห์การรับรู้ของเจ้าหน้าที่การปฏิบัติหน้าที่ ของอบต.หนองฮี จำนวน 33 คน ตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด คะแนนเฉลี่ย อยู่ในเกณฑ์ที่ **ไม่สามารถยอมรับได้ คือ 84.22** น่าจะปรับปรุงให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้ โดยการปรับปรุงในด้านต่างๆ ดังนี้

1 จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข คือ

จุดอ่อน	แนวทางการแก้ไข
1.ยังมีการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด	1. เห็นควร ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วน กำชับและให้ความสำคัญในเรื่องการดำเนินการ ให้เป็นไปตามระยะเวลาและ ขั้นตอนที่กำหนดคาดโทษ / พบการปฏิบัติดังกล่าว
2.ยังมิให้ความสำคัญกับธุระส่วนตัวมากกว่างาน และไม่รับผิดชอบในงานที่ตนเองทำผิด	
3.ยังมีการรับเงิน และประโยชน์อื่น จากผู้อื่น	
4.ยังมิ การให้ประโยชน์อื่น แก่ผู้อื่นเพื่อหวังผลประโยชน์	

เห็นสมควรใช้ผลการวิเคราะห์ของกรมการ ในการปฏิบัติงานในราชการ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA
ของ อบต.หนองฮี ต่อไป

(ลงชื่อ) 
(นายโกเมศ คงอยู่)
นายก อบต.หนองฮี

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปี 2564 และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข ในปี 2565

ด้านที่ 2 การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ย 69.91 คิดจากเกณฑ์บุคลากรที่ตอบแบบ 33 คน


ประเด็นการประเมิน (IIT)	จุดอ่อน(ร้อยละผู้ตอบ)		คะแนนรวม	แก้ไข	ยอมรับได้
	น้อยที่สุด+ น้อย(เชิงบวก)	มาก+มากที่สุด(เชิงลบ)			
17 ทราบเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	47.06		54.88	✓	
18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
คุ้มค่า	11.76		69.79	✓	
ไม่เปิดเป็นวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	8.82		69.82	✓	
19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด		17.65	80.41	✓	
110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด		2.94	88.32	✓	
111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
โปร่งใส ตรวจสอบได้	8.82			✓	
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	32.35		68.62	✓	
112 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
สอบถาม	29.41		56.3	✓	
ทักท้วง	38.24		53.03	✓	
ร้องเรียน	35.3		54.03	✓	

ผลการวิเคราะห์การรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ด้านการใช้งบประมาณ ของอบต.หนองฮี จำนวน 33 คน ตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด คะแนนเฉลี่ย อยู่ในเกณฑ์ที่ **ต้องปรับปรุง คือ 69.91** ควรจะปรับปรุงให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้ โดยการปรับปรุงในด้านต่างๆ ดังนี้

1 จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข คือ

จุดอ่อน	แนวทางการแก้ไข
1. ต้องแก้ไขให้มีความรู้ด้านการใช้งบประมาณกับเจ้าหน้าที่ ให้มากขึ้น	เห็นควร ทำความเข้าใจ และแจ้งหัวหน้าส่วน แจ้ง เจ้าหน้าที่ทุกคน ให้ทราบ รับรู้เรื่องงบประมาณ หรือ จัดประชุมเจ้าหน้าที่ ทุกคน/ แ
2.ยังมีการใช้งบประมาณไม่คุ้มค่า มีวัตถุประสงค์	เห็นควร ทำความเข้าใจ และแจ้งหัวหน้าส่วน แจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคน ให้ทราบ การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุต่างๆ แจ้งผู้บังคับบัญชา กำชับ เพิ่มการตรวจสอบ
3. ยังมีการใช้งบประมาณเอื้อพวกพ้องอยู่มาก	เห็นควร ทำความเข้าใจ และแจ้งหัวหน้าส่วน แจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคน ให้ทราบ แจ้งผู้บังคับบัญชา กำชับ เพิ่มการตรวจสอบ
4.ยังมีการจัดซื้อจัดจ้างไม่โปร่งใสและเอื้อประโยชน์	แจ้งเน้น ให้ดำเนินการอย่างโปร่งใส ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด แจ้งผู้บังคับบัญชา กำชับ เพิ่มการตรวจสอบ

เห็นสมควรใช้ผลการวิเคราะห์ของกรรมการ ในการปฏิบัติงานในราชการ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ***** เป็นคะแนนที่ต่ำรองต่ำที่สุด***ควรให้ความสำคัญสำคัญอย่างมากเพื่อยกระดับคะแนน ของ อบต.หนองฮี ต่อไป

(ลงชื่อ) 
(นายโกเมศ คงอยู่)
นายก อบต.หนองฮี

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปี 2564 และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข ในปี 2565

ด้านที่ 3 การใช้อำนาจ คะแนนเฉลี่ย 77.08 คิดจากเกณฑ์บุคลากรที่ตอบแบบ 33 คน


ประเด็นการประเมิน (IIT)	จุดอ่อน(ร้อยละผู้ตอบ)		คะแนนรวม	แก้ไข	ยอมรับได้
	น้อยที่สุด+ น้อย(เชิงบวก)	มาก+มากที่สุด(เชิงลบ)			
I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	14.71		68.79	✓	
I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	20.59		67.79	✓	
I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	20.5		64.87	✓	
I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด		2.94	86.38	✓	
I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	97.05		92.94		✓
I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ		11.76	83.38	✓	
มีการซื้อขายตำแหน่ง		5.88	82.47	✓	
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง		14.7	81.41	✓	

ผลการวิเคราะห์การรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ด้านการใช้อำนาจ ของอบต.หนองฮี จำนวน 35 คน ตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด คะแนนเฉลี่ย อยู่ในเกณฑ์ที่ **ต้องปรับปรุง คือ 77.08** ควรจะปรับปรุงให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้ โดยการปรับปรุงในด้านต่างๆ ดังนี้

1 จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข คือ

จุดอ่อน	แนวทางการแก้ไข
1. ยังมีการมอบหมายงานที่ไม่เป็นธรรม	แจ้งหัวหน้าส่วน มอบหมายงานให้เหมาะสมตาม บทบาทหน้าที่ให้มากขึ้น
2. ยังมีการประเมินผลงานตามคุณภาพงานน้อย	แจ้งหัวหน้าส่วน ใช้หลักการ พิจารณา ผลงานตามคุณภาพงาน และแจ้งกรรมการ กลั่นกรองเห็นการพิจารณา ตามผลงานที่เกิดขึ้นจริง
3. ยังมีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ยังมีความเป็นธรรมน้อย	แจ้งหัวหน้าส่วน ใช้สถิติ การศึกษาอบรม เปรียบการเข้าอบรม และ ใช้หลักการคัดเลือก ตามหลักความรู้ความสามารถ เพิ่มมากขึ้น
4. ยังมีการบริหารงานบุคคลที่ถูกแทรกแซง มีการซื้อขาย ตำแหน่ง และเอื้อประโยชน์	เพิ่มการตรวจสอบ กลั่นกรอง กำชับแต่ละส่วนราชการ ให้ยึดหลัก ผลงาน และความรู้ ความสามารถให้มากขึ้น

เห็นสมควรใช้ผลการวิเคราะห์ของกรรมการ ในการปฏิบัติงานในราชการ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ควรให้ความสำคัญอย่างมากเพื่อยกระดับคะแนน ของ อบต.หนองฮี ต่อไป

(ลงชื่อ) 
(นายโกเมศ คงอยู่)
นายก อบต.หนองฮี

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ปี 2564 และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข ในปี 2565

ด้านที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ คะแนนเฉลี่ย 70.56

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ปี 2564 คัดจากเกณฑ์บุคลากรที่ตอบแบบ 33 คน

ประเด็นการประเมิน (IT)	จุดอ่อน(ร้อยละผู้ตอบ)		คะแนนรวม	แก้ไข	ยอมรับได้
	น้อยที่สุด+ น้อย(เชิงบวก)	มาก+มากที่สุด(เชิงลบ)			
I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด		8.82	86.32	✓	
I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	17.65		63.91	✓	
I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	8.82		66.91	✓	
I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด		17.65	77.5	✓	
I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	20.59		63.88	✓	
I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	20.59	5.88	64.85	✓	

ผลการวิเคราะห์การรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของอบต.หนองฮี จำนวน 33 คน ตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด คะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ที่ ต้องปรับปรุง คือ 70.56 ควรจะปรับปรุงให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้ โดยการปรับปรุงในด้านต่างๆ ดังนี้

1 จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข คือ

จุดอ่อน	แนวทางการแก้ไข
1. ยังพบว่ามีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว	แจ้งกำชับให้ แต่ละส่วน ผู้รับผิดชอบ ผู้ครอบครองทรัพย์สินของราชการ จัดทำทะเบียนยืม การใช้ การควบคุมการใช้ และแจ้งประชาสัมพันธ์ การยืมใช้ทรัพย์สิน ให้เจ้าหน้าที่ บุคคลภายนอก ได้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ
2. ยังพบว่าขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไม่มีความสะดวก	
3.ยังพบว่ามีบุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาต	
4. ยังพบว่าเจ้าหน้าที่รู้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง น้อย	
5. ยังพบว่ามีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง น้อย	

เห็นสมควรใช้ผลการวิเคราะห์ของกรมการ ในการปฏิบัติงานในราชการ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ควรให้ความสำคัญอย่างมากเพื่อยกระดับคะแนน ของ อบต.หนองฮี ต่อไป

(ลงชื่อ) 
(นายโกเมศ คงอยู่)
นายก อบต.หนองฮี

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปี 2564 และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข ในปี 2565

ด้านที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย 65.66

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปี 2564 คิดจากเกณฑ์บุคลากรที่ตอบแบบ 33 คน


ประเด็นการประเมิน (IIT)	จุดอ่อน(ร้อยละผู้ตอบ)		คะแนนรวม	แก้ไข	ยอมรับได้
	น้อยที่สุด+ น้อย(เชิงบวก)	มาก+มากที่สุด(เชิงลบ)			
125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	29.41		62.82	✓	
126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่		8.82			
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	ไม่มี 20.59		79.41	✓	
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	ไม่มี 23.53		76.47		
127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	32.35		58.91	✓	
128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					
เผื่อระวังการทุจริต	26.47		64.79	✓	
ตรวจสอบการทุจริต	26.47		64.79	✓	
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	23.53		64.82	✓	
129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	14.7		68.79	✓	
130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	26.47		59.94		
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	29.41		59.91	✓	
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	23.53		62.07	✓	
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	23.53		60.94	✓	

ผลการวิเคราะห์การรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ของอบต.หนองฮี จำนวน 33 คน ตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด คะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ที่ **ต้องปรับปรุง คือ 65.66** ควรจะปรับปรุงให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้ โดยการปรับปรุงในด้านต่างๆ ดังนี้

1 จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข คือ

จุดอ่อน	แนวทางการแก้ไข
1. ทุกข้อคำถาม เจ้าหน้าที่ ของอบต.หนองฮี ยังตอบในเชิงลบ เนื่องจากอาจยังไม่ทราบ การดำเนินการด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตของ อบต.หนองฮี อาจเนื่องจาก เป็นเรื่องของนามธรรม หรืออาจเนื่องจากการไม่ให้ความสนใจ หรือใส่ใจในการดำเนินการ ของเจ้าหน้าที่เอง	แจ้งแต่ละส่วนเพิ่มการประชาสัมพันธ์ แจ้งประชุมทำความเข้าใจ แจ้งแผนดำเนินการ แจ้งการดำเนินการแสดงเจตนาธรรม เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ได้รับทราบการปฏิบัติ และแผนการแก้ไขการทุจริต ให้ได้ทราบโดยทั่วกัน เนื่องจาก

เห็นสมควรใช้ผลการวิเคราะห์ของกรรมการ ในการปฏิบัติงานในราชการ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ควรให้ความ **(***ให้ความสำคัญเน้นหนักที่สุด เนื่องจาก มีคะแนนต่ำที่สุด***)** สำคัญอย่างมากเพื่อยกระดับคะแนน ของ อบต.หนองฮี ต่อไป

(ลงชื่อ) 
(นายโกเมศ คงอยู่)
นายก อบต.หนองฮี


รายงานผลการดำเนินการ ตาม แนวทางที่คณะกรรมการเสนอแนวทางปรับปรุงคะแนน
การประเมิน ITA ปี2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ตามที่คณะกรรมการฯได้ประเมินผล หาแนวทางปรับปรุงผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และได้กำหนด
มาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.หนองฮี ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดย สำนักงานปลัด อบต.หนองฮี ได้ดำเนินการ ขับเคลื่อน
มาตรการ/แนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.หนองฮี ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
1.ด้านที่ 1 การปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีผลการประเมินได้ไม่ต่ำกว่า 90	ผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วน เรียกประชุม กำชับชี้แจง ทำความเข้าใจ ตามแนวทาง ที่คณะกรรมการได้เสนอแนวทาง ให้แต่ ละส่วนราชการดำเนินการ ตามที่นายก อบต.เห็นชอบตามคำแนะนำ และ แนวทางแก้ไขของกรรมการ	สำนักงานปลัด	เดือน มีนาคม 2565	หัวหน้าสำนัก ประชุมชี้แจง บุคลากร ในสังกัดฯ วันที่ 18 มี.ค. 2565	-ไม่มี-
		กองคลัง	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองคลังประชุม ชี้แจง บุคลากรใน สังกัดฯ วันที่ 14 มี.ค. 2565	-ไม่มี-
		กองช่าง	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองช่างประชุม ชี้แจง บุคลากรใน สังกัดฯ วันที่ 16 มี.ค. 2565	-ไม่มี-

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
1.ด้านที่ 1 การปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ให้มีผลการประเมินได้ไม่ต่ำกว่า 91	ผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วน เรียกประชุม กำชับชี้แจง ทำความเข้าใจ ตามแนวทางที่คณะกรรมการได้เสนอแนวทาง ให้แต่ละส่วนราชการดำเนินการ ตามที่นายก อบต.เห็นชอบตามคำแนะนำ และแนวทางแก้ไขของกรรมการ	กองการศึกษาฯ	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองการศึกษา ประชุมชี้แจง บุคลากร ในสังกัดฯ วันที่ 18 มี.ค. 2564	-ไม่มี-
		กองสวัสดิการสังคม	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองสวัสดิการ ประชุมชี้แจง บุคลากรในสังกัดฯ วันที่ 14 มี.ค. 2565	-ไม่มี-

ผู้บริหารสูงสุดของ อบต.หนองฮี ได้รับทราบผลการดำเนินการตามคำชี้แนะของกรรมการประเมินผล ITA ของ อบต.หนองฮี โดยแต่ละส่วนราชการได้มุ่งมั่น พยายาม ตั้งใจที่จะยกระดับคะแนน ITA 2565 ให้ได้ตามมาตรฐาน ซึ่งได้รายงานผลการปฏิบัติตามรายงานข้างต้น โดยคาดว่าจะส่งผลให้คะแนนการประเมิน ของ ปี 2565 เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดต่อไป

(ลงชื่อ) 
(นายโกเมศ คงอยู่)
นายก อบต.หนองฮี


รายงานผลการดำเนินการ ตาม แนวทางที่คณะกรรมการเสนอแนวทางปรับปรุงคะแนน
การประเมิน ITA ปี2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ตามที่คณะกรรมการฯได้ประเมินผล หาแนวทางปรับปรุงผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และได้กำหนด
มาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.หนองฮี ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดย สำนักงานปลัด อบต.หนองฮี ได้ดำเนินการ ขับเคลื่อน
มาตรการ/แนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.หนองฮี ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
2.ด้านที่ 2 การปรับปรุงการด้านการใช้ งบประมาณ ต้องปรับปรุง คือ 69.91 ควรจะปรับปรุงให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้	ผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วน เรียกประชุม กำชับชี้แจง ทำความเข้าใจ ตามแนวทาง ที่คณะกรรมการได้เสนอแนวทาง ให้แต่ ละส่วนราชการดำเนินการ ตามที่นายก อบต.เห็นชอบตามคำแนะนำ และ แนวทางแก้ไขของกรรมการ	สำนักงานปลัด	เดือน มีนาคม 2565	หัวหน้าสำนัก ประชุมชี้แจง บุคลากร ในสังกัดฯ วันที่ 18 มี.ค. 2565	-ไม่มี-
		กองคลัง	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองคลังประชุม ชี้แจง บุคลากรใน สังกัดฯ วันที่ 14 มี.ค. 2565	-ไม่มี-
		กองช่าง	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองช่างประชุม ชี้แจง บุคลากรใน สังกัดฯ วันที่ 16 มี.ค. 2565	-ไม่มี-

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
2.ด้านที่ 2 การปรับปรุงการด้านการใช้งบประมาณ ต้องปรับปรุง คือ 72.06 ควรจะปรับปรุงให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้	ผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วน เรียกประชุม กำชับชี้แจง ทำความเข้าใจ ตามแนวทางที่คณะกรรมการได้เสนอแนวทาง ให้แต่ละส่วนราชการดำเนินการ ตามที่นายก อบต.เห็นชอบตามคำแนะนำ และแนวทางแก้ไขของกรรมการ	กองการศึกษาฯ	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองการศึกษา ประชุมชี้แจง บุคลากร ในสังกัดฯ วันที่ 18 มี.ค. 2564	-ไม่มี-
		กองสวัสดิการสังคม	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองสวัสดิการ ประชุมชี้แจง บุคลากรในสังกัดฯ วันที่ 14 มี.ค. 2565	-ไม่มี-

ผู้บริหารสูงสุดของ อบต.หนองฮี ได้รับทราบผลการดำเนินการตามคำชี้แนะของกรรมการประเมินผล ITA ของ อบต.หนองฮี โดยแต่ละส่วนราชการได้มุ่งมั่น พยายาม ตั้งใจที่จะยกระดับคะแนน ITA 2565 ให้ได้ตามมาตรฐาน ซึ่งได้รายงานผลการปฏิบัติตามรายงานข้างต้น โดยคาดว่าจะส่งผลให้คะแนนการประเมิน ของ ปี 2565 เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดต่อไป

(ลงชื่อ) 
(นายโกเมศ คงอยู่)
นายก อบต.หนองฮี


รายงานผลการดำเนินการ ตาม แนวทางที่คณะกรรมการเสนอแนวทางปรับปรุงคะแนน
การประเมิน ITA ปี2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ตามที่คณะกรรมการฯได้ประเมินผล หาแนวทางปรับปรุงผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และได้กำหนด
มาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.หนองฮี ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดย สำนักงานปลัด อบต.หนองฮี ได้ดำเนินการ ขับเคลื่อน
มาตรการ/แนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.หนองฮี ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
3.ด้านที่ 3 ด้านการใช้อำนาจ ของอบต. หนองฮีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ที่ ต้อง ปรับปรุง คือ 77.08 ควรจะปรับปรุงให้ อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้	ผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วน เรียกประชุม กำชับชี้แจง ทำความเข้าใจ ตามแนวทาง ที่คณะกรรมการได้เสนอแนวทาง ให้แต่ ละส่วนราชการดำเนินการ ตามที่นายก อบต.เห็นชอบตามคำแนะนำ และ แนวทางแก้ไขของกรรมการ	สำนักงานปลัด	เดือน มีนาคม 2565	หัวหน้าสำนัก ประชุมชี้แจง บุคลากร ในสังกัดฯ วันที่ 18 มี.ค. 2565	-ไม่มี-
		กองคลัง	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองคลังประชุม ชี้แจง บุคลากรใน สังกัดฯ วันที่ 14 มี.ค. 2565	-ไม่มี-
		กองช่าง	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองช่างประชุม ชี้แจง บุคลากรใน สังกัดฯ วันที่ 16 มี.ค. 2565	-ไม่มี-

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
3.ด้านที่ 3 ด้านการใช้อำนาจ ของอบต.หนองฮีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ที่ ต้องปรับปรุง คือ 77.08 ควรจะปรับปรุงให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้	ผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วน เรียกประชุม กำชับชี้แจง ทำความเข้าใจ ตามแนวทางที่คณะกรรมการได้เสนอแนวทาง ให้แต่ละส่วนราชการดำเนินการ ตามที่นายก อบต.เห็นชอบตามคำแนะนำ และแนวทางแก้ไขของกรรมการ	กองการศึกษาฯ	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองการศึกษา ประชุมชี้แจง บุคลากร ในสังกัดฯ วันที่ 18 มี.ค. 2564	-ไม่มี-
		กองสวัสดิการสังคม	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองสวัสดิการ ประชุมชี้แจง บุคลากรในสังกัดฯ วันที่ 14 มี.ค. 2565	-ไม่มี-

ผู้บริหารสูงสุดของ อบต.หนองฮี ได้รับทราบผลการดำเนินการตามคำชี้แนะของกรรมการประเมินผล ITA ของ อบต.หนองฮี โดยแต่ละส่วนราชการได้มุ่งมั่น พยายาม ตั้งใจที่จะยกระดับคะแนน ITA 2565 ให้ได้ตามมาตรฐาน ซึ่งได้รายงานผลการปฏิบัติตามรายงานข้างต้น โดยคาดว่าจะส่งผลให้คะแนนการประเมิน ของ ปี 2565 เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดต่อไป

(ลงชื่อ) 

(นายโกเมศ คงอยู่)

นายก อบต.หนองฮี


รายงานผลการดำเนินการ ตาม แนวทางที่คณะกรรมการเสนอแนวทางปรับปรุงคะแนน
การประเมิน ITA ปี2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ตามที่คณะกรรมการฯได้ประเมินผล หาแนวทางปรับปรุงผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และได้กำหนด
มาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.หนองฮี ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดย สำนักงานปลัด อบต.หนองฮี ได้ดำเนินการ ขับเคลื่อน
มาตรการ/แนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.หนองฮี ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
4.ด้านที่ 4 ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของอบต.หนองฮี คะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ที่ ต้องปรับปรุง คือ 70.56 ควรจะปรับปรุงให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้	ผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วน เรียกประชุม กำชับชี้แจง ทำความเข้าใจ ตามแนวทางที่คณะกรรมการได้เสนอแนวทาง ให้แต่ละส่วนราชการดำเนินการ ตามที่นายก อบต.เห็นชอบตามคำแนะนำ และแนวทางแก้ไขของกรรมการ	สำนักงานปลัด	เดือน มีนาคม 2565	หัวหน้าสำนักประชุมชี้แจง บุคลากรในสังกัดฯ วันที่ 18 มี.ค. 2565	-ไม่มี-
		กองคลัง	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองคลังประชุมชี้แจง บุคลากรในสังกัดฯ วันที่ 14 มี.ค. 2565	-ไม่มี-
		กองช่าง	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองช่างประชุมชี้แจง บุคลากรในสังกัดฯ วันที่ 16 มี.ค. 2565	-ไม่มี-

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
4.ด้านที่ 4 ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของอบต.หนองฮี คະແນເລື້ຍ ຢູ່ໃນເຄຣນທີ່ ຕ້ອງປັບປຸງ ຄື 70.56 ຕ້ອງປັບປຸງໃຫ້ຢູ່ໃນລະດັບຕໍ່າກວ່າ 90 ດ້າ	ผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วน เรียกประชุม กำชับชี้แจง ทำความเข้าใจ ตามแนวทาง ที่คณะกรรมการได้เสนอแนวทาง ให้แต่ละส่วนราชการดำเนินการ ตามที่นายก อบต.เห็นชอบตามคำแนะนำ และ แนวทางแก้ไขของกรรมการ	กองการศึกษาฯ	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองการศึกษา ประชุมชี้แจง บุคลากร ในสังกัดฯ วันที่ 18 มี.ค. 2564	-ไม่มี-
		กองสวัสดิการสังคม	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองสวัสดิการ ประชุมชี้แจง บุคลากรในสังกัดฯ วันที่ 14 มี.ค. 2565	-ไม่มี-

ผู้บริหารสูงสุดของ อบต.หนองฮี ได้รับทราบผลการดำเนินการตามคำชี้แนะของกรรมการประเมินผล ITA ของ อบต.หนองฮี โดยแต่ละส่วนราชการได้มุ่งมั่น พยายาม ตั้งใจที่จะยกระดับคะแนน ITA 2565 ให้ได้ตามมาตรฐาน ซึ่งได้รายงานผลการปฏิบัติตามรายงานข้างต้น โดยคาดว่าจะส่งผลให้คะแนนการประเมิน ของ ปี 2565 เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดต่อไป

(ลงชื่อ) 
(นายโกเมศ คงอยู่)
นายก อบต.หนองฮี


รายงานผลการดำเนินการ ตาม แนวทางที่คณะกรรมการเสนอแนวทางปรับปรุงคะแนน
การประเมิน ITA ปี2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ตามที่คณะกรรมการฯได้ประเมินผล หาแนวทางปรับปรุงผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และได้กำหนด
มาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.หนองฮี ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดย สำนักงานปลัด อบต.หนองฮี ได้ดำเนินการ ขับเคลื่อน
มาตรการ/แนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.หนองฮี ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
5.ด้านที่ 5 ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ของอบต.หนองฮี คะแนนเฉลี่ยอยู่ใน เกณฑ์ที่ ต้องปรับปรุง คือ 65.66 ควรจะ ปรับปรุงให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้	ผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วน เรียกประชุม กำชับชี้แจง ทำความเข้าใจ ตามแนวทาง ที่คณะกรรมการได้เสนอแนวทาง ให้แต่ ละส่วนราชการดำเนินการ ตามที่นายก อบต.เห็นชอบตามคำแนะนำ และ แนวทางแก้ไขของกรรมการ	สำนักงานปลัด	เดือน มีนาคม 2565	หัวหน้าสำนัก ประชุมชี้แจง บุคลากร ในสังกัดฯ วันที่ 18 มี.ค. 2565	-ไม่มี-
		กองคลัง	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองคลังประชุม ชี้แจง บุคลากรใน สังกัดฯ วันที่ 14 มี.ค. 2565	-ไม่มี-
		กองช่าง	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองช่างประชุม ชี้แจง บุคลากรใน สังกัดฯ วันที่ 16 มี.ค. 2565	-ไม่มี-

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
5.ด้านที่ 5 ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตของอบต.หนองฮี คะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ที่ ต้องปรับปรุง คือ 65.66 ควรจะปรับปรุงให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้	ผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วน เรียกประชุม กำชับชี้แจง ทำความเข้าใจ ตามแนวทางที่คณะกรรมการได้เสนอแนวทาง ให้แต่ละส่วนราชการดำเนินการ ตามที่นายก อบต.เห็นชอบตามคำแนะนำ และแนวทางแก้ไขของกรรมการ	กองการศึกษาฯ	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองการศึกษา ประชุมชี้แจง บุคลากร ในสังกัดฯ วันที่ 18 มี.ค. 2564	-ไม่มี-
		กองสวัสดิการสังคม	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองสวัสดิการ ประชุมชี้แจง บุคลากรในสังกัดฯ วันที่ 14 มี.ค. 2565	-ไม่มี-

ผู้บริหารสูงสุดของ อบต.หนองฮี ได้รับทราบผลการดำเนินการตามคำชี้แนะของกรรมการประเมินผล ITA ของ อบต.หนองฮี โดยแต่ละส่วนราชการได้มุ่งมั่น พยายาม ตั้งใจที่จะยกระดับคะแนน ITA 2565 ให้ได้ตามมาตรฐาน ซึ่งได้รายงานผลการปฏิบัติตามรายงานข้างต้น โดยคาดว่าจะส่งผลให้คะแนนการประเมิน ของ ปี 2565 เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดต่อไป

(ลงชื่อ) 
(นายโกเมศ คงอยู่)
นายก อบต.หนองฮี