

รายงานผลการดำเนินการ ตาม แนวทางที่คณะกรรมการเสนอแนวทางปรับปรุงคะแนน
การประเมิน ITA ปี2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ตามที่คณะกรรมการฯได้ประเมินผล หาแนวทางปรับปรุงผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และได้กำหนด
มาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.หนองฮี ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดย สำนักงานปลัด อบต.หนองฮี ได้ดำเนินการ ขับเคลื่อน
มาตรการ/แนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.หนองฮี ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
1.ด้านที่ 1 การปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีผลการประเมินได้ไม่ต่ำกว่า 90	ผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วน เรียกประชุม กำชับชี้แจง ทำความเข้าใจ ตามแนวทาง ที่คณะกรรมการได้เสนอแนวทาง ให้แต่ ละส่วนราชการดำเนินการ ตามที่นายก อบต.เห็นชอบตามคำแนะนำ และ แนวทางแก้ไขของกรรมการ	สำนักงานปลัด	เดือน มีนาคม 2565	หัวหน้าสำนัก ประชุมชี้แจง บุคลากร ในสังกัดฯ วันที่ 18 มี.ค. 2565	-ไม่มี-
		กองคลัง	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองคลังประชุม ชี้แจง บุคลากรใน สังกัดฯ วันที่ 14 มี.ค. 2565	-ไม่มี-
		กองช่าง	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองช่างประชุม ชี้แจง บุคลากรใน สังกัดฯ วันที่ 16 มี.ค. 2565	-ไม่มี-

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
1.ด้านที่ 1 การปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ให้มีผลการประเมินได้ไม่ต่ำกว่า 91	ผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วน เรียกประชุม กำชับชี้แจง ทำความเข้าใจ ตามแนวทางที่คณะกรรมการได้เสนอแนวทาง ให้แต่ละส่วนราชการดำเนินการ ตามที่นายก อบต.เห็นชอบตามคำแนะนำ และแนวทางแก้ไขของกรรมการ	กองการศึกษาฯ	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองการศึกษา ประชุมชี้แจง บุคลากร ในสังกัดฯ วันที่ 18 มี.ค. 2564	-ไม่มี-
		กองสวัสดิการสังคม	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองสวัสดิการ ประชุมชี้แจง บุคลากรในสังกัดฯ วันที่ 14 มี.ค. 2565	-ไม่มี-

ผู้บริหารสูงสุดของ อบต.หนองฮี ได้รับทราบผลการดำเนินการตามคำชี้แนะของกรรมการประเมินผล ITA ของ อบต.หนองฮี โดยแต่ละส่วนราชการได้มุ่งมั่น พยายาม ตั้งใจที่จะยกระดับคะแนน ITA 2565 ให้ได้ตามมาตรฐาน ซึ่งได้รายงานผลการปฏิบัติตามรายงานข้างต้น โดยคาดว่าจะส่งผลให้คะแนนการประเมิน ของ ปี 2565 เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดต่อไป

(ลงชื่อ) 

(นายโกเมศ คงอยู่)

นายก อบต.หนองฮี

รายงานผลการดำเนินการ ตาม แนวทางที่คณะกรรมการเสนอแนวทางปรับปรุงคะแนน
การประเมิน ITA ปี2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ตามที่คณะกรรมการฯได้ประเมินผล หาแนวทางปรับปรุงผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และได้กำหนด
มาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.หนองฮี ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดย สำนักงานปลัด อบต.หนองฮี ได้ดำเนินการ ขับเคลื่อน
มาตรการ/แนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.หนองฮี ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
2.ด้านที่ 2 การปรับปรุงการด้านการใช้ งบประมาณ ต้องปรับปรุง คือ 69.91 ควรปรับปรุงให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้	ผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วน เรียกประชุม กำชับชี้แจง ทำความเข้าใจ ตามแนวทาง ที่คณะกรรมการได้เสนอแนวทาง ให้แต่ ละส่วนราชการดำเนินการ ตามที่นายก อบต.เห็นชอบตามคำแนะนำ และ แนวทางแก้ไขของกรรมการ	สำนักงานปลัด	เดือน มีนาคม 2565	หัวหน้าสำนัก ประชุมชี้แจง บุคลากร ในสังกัดฯ วันที่ 18 มี.ค. 2565	-ไม่มี-
		กองคลัง	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองคลังประชุม ชี้แจง บุคลากรใน สังกัดฯ วันที่ 14 มี.ค. 2565	-ไม่มี-
		กองช่าง	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองช่างประชุม ชี้แจง บุคลากรใน สังกัดฯ วันที่ 16 มี.ค. 2565	-ไม่มี-

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
2.ด้านที่ 2 การปรับปรุงการด้านการใช้งบประมาณ ต้องปรับปรุง คือ 72.06 ควรจะปรับปรุงให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้	ผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วน เรียกประชุม กำชับชี้แจง ทำความเข้าใจ ตามแนวทางที่คณะกรรมการได้เสนอแนวทาง ให้แต่ละส่วนราชการดำเนินการ ตามที่นายก อบต.เห็นชอบตามคำแนะนำ และแนวทางแก้ไขของกรรมการ	กองการศึกษาฯ	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองการศึกษา ประชุมชี้แจง บุคลากร ในสังกัดฯ วันที่ 18 มี.ค. 2564	-ไม่มี-
		กองสวัสดิการสังคม	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองสวัสดิการ ประชุมชี้แจง บุคลากรในสังกัดฯ วันที่ 14 มี.ค. 2565	-ไม่มี-

ผู้บริหารสูงสุดของ อบต.หนองฮี ได้รับทราบผลการดำเนินการตามคำชี้แนะของกรรมการประเมินผล ITA ของ อบต.หนองฮี โดยแต่ละส่วนราชการได้มุ่งมั่น พยายาม ตั้งใจที่จะยกระดับคะแนน ITA 2565 ให้ได้ตามมาตรฐาน ซึ่งได้รายงานผลการปฏิบัติตามรายงานข้างต้น โดยคาดว่าจะส่งผลให้คะแนนการประเมิน ของ ปี 2565 เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดต่อไป

(ลงชื่อ) 

(นายโกเมศ คงอยู่)

นายก อบต.หนองฮี

รายงานผลการดำเนินการ ตาม แนวทางที่คณะกรรมการเสนอแนวทางปรับปรุงคะแนน
การประเมิน ITA ปี2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ตามที่คณะกรรมการฯได้ประเมินผล หาแนวทางปรับปรุงผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และได้กำหนด
มาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.หนองฮี ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดย สำนักงานปลัด อบต.หนองฮี ได้ดำเนินการ ขับเคลื่อน
มาตรการ/แนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.หนองฮี ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
3.ด้านที่ 3 ด้านการใช้อำนาจ ของอบต. หนองฮีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ที่ ต้อง ปรับปรุง คือ 77.08 ควรจะปรับปรุงให้ อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้	ผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วน เรียกประชุม กำชับชี้แจง ทำความเข้าใจ ตามแนวทาง ที่คณะกรรมการได้เสนอแนวทาง ให้แต่ ละส่วนราชการดำเนินการ ตามที่นายก อบต.เห็นชอบตามคำแนะนำ และ แนวทางแก้ไขของกรรมการ	สำนักงานปลัด	เดือน มีนาคม 2565	หัวหน้าสำนัก ประชุมชี้แจง บุคลากร ในสังกัดฯ วันที่ 18 มี.ค. 2565	-ไม่มี-
		กองคลัง	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองคลังประชุม ชี้แจง บุคลากรใน สังกัดฯ วันที่ 14 มี.ค. 2565	-ไม่มี-
		กองช่าง	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองช่างประชุม ชี้แจง บุคลากรใน สังกัดฯ วันที่ 16 มี.ค. 2565	-ไม่มี-

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
3.ด้านที่ 3 ด้านการใช้อำนาจ ของอบต.หนองฮีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ที่ ต้องปรับปรุง คือ 77.08 ควรจะปรับปรุงให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้	ผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วน เรียกประชุม กำชับชี้แจง ทำความเข้าใจ ตามแนวทางที่คณะกรรมการได้เสนอแนวทาง ให้แต่ละส่วนราชการดำเนินการ ตามที่นายก อบต.เห็นชอบตามคำแนะนำ และแนวทางแก้ไขของกรรมการ	กองการศึกษาฯ	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองการศึกษา ประชุมชี้แจง บุคลากร ในสังกัดฯ วันที่ 18 มี.ค. 2564	-ไม่มี-
		กองสวัสดิการสังคม	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองสวัสดิการ ประชุมชี้แจง บุคลากรในสังกัดฯ วันที่ 14 มี.ค. 2565	-ไม่มี-

ผู้บริหารสูงสุดของ อบต.หนองฮี ได้รับทราบผลการดำเนินการตามคำชี้แนะของกรรมการประเมินผล ITA ของ อบต.หนองฮี โดยแต่ละส่วนราชการได้มุ่งมั่น พยายาม ตั้งใจที่จะยกระดับคะแนน ITA 2565 ให้ได้ตามมาตรฐาน ซึ่งได้รายงานผลการปฏิบัติตามรายงานข้างต้น โดยคาดว่าจะส่งผลให้คะแนนการประเมิน ของ ปี 2565 เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดต่อไป

(ลงชื่อ) 
 (นายโกเมศ คงอยู่)
 นายก อบต.หนองฮี

รายงานผลการดำเนินการ ตาม แนวทางที่คณะกรรมการเสนอแนวทางปรับปรุงคะแนน
การประเมิน ITA ปี2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ตามที่คณะกรรมการฯได้ประเมินผล หาแนวทางปรับปรุงผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และได้กำหนด
มาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.หนองฮี ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดย สำนักงานปลัด อบต.หนองฮี ได้ดำเนินการ ขับเคลื่อน
มาตรการ/แนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.หนองฮี ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
4.ด้านที่ 4 ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของอบต.หนองฮี คะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ที่ต้องปรับปรุง คือ 70.56 ควรจะปรับปรุงให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้	ผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วน เรียกประชุม กำชับชี้แจง ทำความเข้าใจ ตามแนวทางที่คณะกรรมการได้เสนอแนวทาง ให้แต่ละส่วนราชการดำเนินการ ตามที่นายก อบต.เห็นชอบตามคำแนะนำ และแนวทางแก้ไขของกรรมการ	สำนักงานปลัด	เดือน มีนาคม 2565	หัวหน้าสำนักประชุมชี้แจง บุคลากรในสังกัดฯ วันที่ 18 มี.ค. 2565	-ไม่มี-
		กองคลัง	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองคลังประชุมชี้แจง บุคลากรในสังกัดฯ วันที่ 14 มี.ค. 2565	-ไม่มี-
		กองช่าง	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองช่างประชุมชี้แจง บุคลากรในสังกัดฯ วันที่ 16 มี.ค. 2565	-ไม่มี-

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
4.ด้านที่ 4 ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของอบต.หนองฮี คະແນເຈລີຍ ຢູ່ໃນເຄຣນທີ່ ຕ້ອງປັບປຸງ ຄື 70.56 ກວ່າງປັບປຸງໃຫ້ຢູ່ໃນລະດັບຕໍ່າກ່ວາ 90 ດ້າ	ผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วน เรียกประชุม กำชับชี้แจง ทำความเข้าใจ ตามแนวทาง ที่คณะกรรมการได้เสนอแนวทาง ให้แต่ ละส่วนราชการดำเนินการ ตามที่นายก อบต.เห็นชอบตามคำแนะนำ และ แนวทางแก้ไขของกรรมการ	กองการศึกษาฯ	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองการศึกษา ประชุมชี้แจง บุคลากร ในสังกัดฯ วันที่ 18 มี.ค. 2564	-ไม่มี-
		กองสวัสดิการสังคม	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองสวัสดิการ ประชุมชี้แจง บุคลากรในสังกัดฯ วันที่ 14 มี.ค. 2565	-ไม่มี-

ผู้บริหารสูงสุดของ อบต.หนองฮี ได้รับทราบผลการดำเนินการตามคำชี้แนะของกรรมการประเมินผล ITA ของ อบต.หนองฮี โดยแต่ละส่วนราชการได้มุ่งมั่น พยายาม ตั้งใจที่จะยกระดับคะแนน ITA 2565 ให้ได้ตามมาตรฐาน ซึ่งได้รายงานผลการปฏิบัติตามรายงานข้างต้น โดยคาดว่าจะส่งผลให้คะแนนการประเมิน ของ ปี 2565 เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดต่อไป

(ลงชื่อ) 
 (นายโกเมศ คงอยู่)
 นายก อบต.หนองฮี

รายงานผลการดำเนินการ ตาม แนวทางที่คณะกรรมการเสนอแนวทางปรับปรุงคะแนน
การประเมิน ITA ปี2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ตามที่คณะกรรมการฯได้ประเมินผล หาแนวทางปรับปรุงผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และได้กำหนด
มาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.หนองฮี ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดย สำนักงานปลัด อบต.หนองฮี ได้ดำเนินการ ขับเคลื่อน
มาตรการ/แนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.หนองฮี ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
5.ด้านที่ 5 ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ของอบต.หนองฮี คะแนนเฉลี่ยอยู่ใน เกณฑ์ที่ต้องปรับปรุง คือ 65.66 ควรจะ ปรับปรุงให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้	ผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วน เรียกประชุม กำชับชี้แจง ทำความเข้าใจ ตามแนวทาง ที่คณะกรรมการได้เสนอแนวทาง ให้แต่ ละส่วนราชการดำเนินการ ตามที่นายก อบต.เห็นชอบตามคำแนะนำ และ แนวทางแก้ไขของกรรมการ	สำนักงานปลัด	เดือน มีนาคม 2565	หัวหน้าสำนัก ประชุมชี้แจง บุคลากร ในสังกัดฯ วันที่ 18 มี.ค. 2565	-ไม่มี-
		กองคลัง	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองคลังประชุม ชี้แจง บุคลากรใน สังกัดฯ วันที่ 14 มี.ค. 2565	-ไม่มี-
		กองช่าง	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองช่างประชุม ชี้แจง บุคลากรใน สังกัดฯ วันที่ 16 มี.ค. 2565	-ไม่มี-

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
5.ด้านที่ 5 ด้านการแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศของอบต.หนองฮี คະແນນເລື້ອຍຢູ່ໃນເຄຣນທີ່ ຕ້ອງປັບປຸງ ຄື 65.66 ກວຽງຈະປັບປຸງໃຫ້ຢູ່ໃນລະດັບຕໍ່າກວ່າ 90 ໄດ້	ผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วน เรียกประชุม กำชับชี้แจง ทำความเข้าใจ ตามแนวทางที่คณะกรรมการได้เสนอแนวทาง ให้แต่ละส่วนราชการดำเนินการ ตามที่นายก อบต.เห็นชอบตามคำแนะนำ และแนวทางแก้ไขของกรรมการ	กองการศึกษาฯ	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองการศึกษา ประชุมชี้แจง บุคลากร ในสังกัดฯ วันที่ 18 มี.ค. 2564	-ไม่มี-
		กองสวัสดิการสังคม	เดือน มีนาคม 2565	ผอ.กองสวัสดิการ ประชุมชี้แจง บุคลากรในสังกัดฯ วันที่ 14 มี.ค. 2565	-ไม่มี-

ผู้บริหารสูงสุดของ อบต.หนองฮี ได้รับทราบผลการดำเนินการตามคำชี้แนะของกรรมการประเมินผล ITA ของ อบต.หนองฮี โดยแต่ละส่วนราชการได้มุ่งมั่น พยายาม ตั้งใจที่จะยกระดับคะแนน ITA 2565 ให้ได้ตามมาตรฐาน ซึ่งได้รายงานผลการปฏิบัติตามรายงานข้างต้น โดยคาดว่าจะส่งผลให้คะแนนการประเมิน ของ ปี 2565 เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดต่อไป

(ลงชื่อ) 
(นายโกเมศ คงอยู่)
นายก อบต.หนองฮี

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปี 2564 และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข ในปี 2565

ด้านที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ย 81.01 คิดจากเกณฑ์บุคลากรที่ตอบแบบ 33 คน

ประเด็นการประเมิน (IIT)	จุดอ่อน(ร้อยละผู้ตอบ)		คะแนนรวม	แก้ไข	ยอมรับได้
	น้อยที่สุด (%)	จำนวน(คน)			
i1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
(1) เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	5.88	2	68.82	✓	
(2)เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	5.88	2	67.82	✓	
i2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					
(1)บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0		70.79		✓
i3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					
(1) มุ่งผลสำเร็จของงาน	0		71.76		✓
(2) ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	2.94	1	70.79	✓	
(3) พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	2.94	1	67.82	✓	
i4 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่					
(1)เงิน	0		100		✓
(2) ทรัพย์สิน			100		✓
(3) ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจค ำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0		100		✓
i5 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้หรือไม่					
(1)เงิน	5.88		94.12	✓	
(2) ทรัพย์สิน			100		✓
(3) ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจค ำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	2.94		97.06	✓	
i6 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่					
(1)เงิน			100		✓
(2) ทรัพย์สิน			100		✓
(3) ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น	2.94		97.06	✓	

ผลการวิเคราะห์การรับรู้ของเจ้าหน้าที่การปฏิบัติหน้าที่ ของอบต.หนองฮี จำนวน 33 คน ตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด คะแนนเฉลี่ย อยู่ในเกณฑ์ที่ ไม่สามารถยอมรับได้ คือ 84.22 น่าจะปรับปรุงให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้ โดยการปรับปรุงในด้านต่างๆ ดังนี้

1 จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข คือ

จุดอ่อน	แนวทางการแก้ไข
1.ยังมีการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด	1. เห็นควร ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วน กำชับและให้ความสำคัญในเรื่องการดำเนินการ ให้เป็นไปตามระยะเวลาและ ขั้นตอนที่กำหนดคาดหวัง / พบการปฏิบัติดังกล่าว
2.ยังมิให้ความสำคัญกับธุระส่วนตัวมากกว่างาน และไม่รับผิดชอบในงานที่ตนเองทำผิด	
3.ยังมีการรับเงิน และประโยชน์อื่น จากผู้อื่น	
4.ยังมิ การให้ประโยชน์อื่น แก่ผู้อื่นเพื่อหวังผลประโยชน์	

เห็นสมควรใช้ผลการวิเคราะห์ของกรรมการ ในการปฏิบัติงานในราชการ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA
ของ อบต.หนองฮี ต่อไป

(ลงชื่อ) 
(นายโกเมศ คงอยู่)
นายก อบต.หนองฮี

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปี 2564 และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข ในปี 2565

ด้านที่ 2 การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ย 69.91 คิดจากเกณฑ์บุคลากรที่ตอบแบบ 33 คน

ประเด็นการประเมิน (IIT)	จุดอ่อน(ร้อยละผู้ตอบ)		คะแนนรวม	แก้ไข	ยอมรับได้
	น้อยที่สุด+ น้อย(เชิงบวก)	มาก+มากที่สุด(เชิงลบ)			
I7 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	47.06		54.88	✓	
I8 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
คุ้มค่า	11.76		69.79	✓	
ไม่เปิดเป็นวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	8.82		69.82	✓	
I9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด		17.65	80.41	✓	
I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด		2.94	88.32	✓	
I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
โปร่งใส ตรวจสอบได้	8.82			✓	
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	32.35		68.62	✓	
I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
สอบถาม	29.41		56.3	✓	
หักท้วง	38.24		53.03	✓	
ร้องเรียน	35.3		54.03	✓	

ผลการวิเคราะห์การรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ด้านการใช้งบประมาณ ของอบต.หนองฮี จำนวน 33 คน ตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด คะแนนเฉลี่ย อยู่ในเกณฑ์ที่ **ต้องปรับปรุง คือ 69.91** ควรจะปรับปรุงให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้ โดยการปรับปรุงในด้านต่างๆ ดังนี้

1 จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข คือ

จุดอ่อน	แนวทางการแก้ไข
1. ต้องแก้ไขให้มีความรู้ด้านการใช้งบประมาณกับเจ้าหน้าที่ ให้มากขึ้น	เห็นควร ทำความเข้าใจ และแจ้งหัวหน้าส่วน แจ้ง เจ้าหน้าที่ทุกคน ให้ทราบ รับรู้เรื่องงบประมาณ หรือ จัดประชุมเจ้าหน้าที่ ทุกคน/แ
2.ยังมีการใช้งบประมาณไม่คุ้มค่า วัสดุอุปกรณ์	เห็นควร ทำความเข้าใจ และแจ้งหัวหน้าส่วน แจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคน ให้ทราบ การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุต่างๆ แจ้งผู้บังคับบัญชา กำชับ เพิ่มการตรวจสอบ
3. ยังมีการใช้งบประมาณเอื้อพวกพ้องอยู่มาก	เห็นควร ทำความเข้าใจ และแจ้งหัวหน้าส่วน แจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคน ให้ทราบ แจ้งผู้บังคับบัญชา กำชับ เพิ่มการตรวจสอบ
4.ยังมีการจัดซื้อจัดจ้างไม่โปร่งใสและเอื้อประโยชน์	แจ้งเน้น ให้ดำเนินการอย่างโปร่งใส ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด แจ้งผู้บังคับบัญชา กำชับ เพิ่มการตรวจสอบ

เห็นสมควรใช้ผลการวิเคราะห์ของกรมการ ในการปฏิบัติงานในราชการ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ***** เป็นคะแนนที่ต่ำรองต่ำที่สุด****ควรให้ความสำคัญอย่างมากเพื่อยกระดับคะแนน ของ อบต.หนองฮี ต่อไป

(ลงชื่อ) 
(นายโกเมศ คงอยู่)
นายก อบต.หนองฮี

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปี 2564 และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข ในปี 2565
 ด้านที่ 3 การใช้อำนาจ คะแนนเฉลี่ย 77.08 คิดจากเกณฑ์บุคลากรที่ตอบแบบ 33 คน

ประเด็นการประเมิน (IIT)	จุดอ่อน(ร้อยละผู้ตอบ)			คะแนนรวม	แก้ไข	ยอมรับได้
	น้อยที่สุด+ น้อย(เชิงบวก)	มาก+มากที่สุด(เชิงลบ)				
I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	14.71			68.79	✓	
I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	20.59			67.79	✓	
I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	20.5			64.87	✓	
I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด						
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด		2.94		86.38	✓	
I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด						
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	97.05			92.94		✓
I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ		11.76		83.38	✓	
มีการซื้อขายตำแหน่ง		5.88		82.47	✓	
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง		14.7		81.41	✓	

ผลการวิเคราะห์การรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ด้านการใช้อำนาจ ของอบต.หนองฮี จำนวน 35 คน ตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด คะแนนเฉลี่ย อยู่ในเกณฑ์ที่ **ต้องปรับปรุง คือ 77.08** ควรจะปรับปรุงให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้ โดยการปรับปรุงในด้านต่างๆ ดังนี้

1 จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข คือ

จุดอ่อน	แนวทางการแก้ไข
1. ยังมีการมอบหมายงานที่ไม่เป็นธรรม	แจ้งหัวหน้าส่วน มอบหมายงานให้เหมาะสมตาม บทบาทหน้าที่ให้มากขึ้น
2. ยังมีการประเมินผลงานตามคุณภาพงานน้อย	แจ้งหัวหน้าส่วน ใช้หลักการ พิจารณา ผลงานตามคุณภาพงาน และแจ้งกรรมการ กลั่นกรองพิจารณาพิจารณา ตามผลงานที่เกิดขึ้นจริง
3. ยังมีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ยังมีความเป็นธรรมน้อย	แจ้งหัวหน้าส่วน ใช้สถิติ การศึกษาอบรม เปรียบการเข้าอบรม และ ใช้หลักการคัดเลือก ตามหลักความรู้ความสามารถ เพิ่มมากขึ้น
4. ยังมีการบริหารงานบุคคลที่ถูกแทรกแซง มีการซื้อขาย ตำแหน่ง และเอื้อประโยชน์	เพิ่มการตรวจสอบ กลั่นกรอง กำชับแต่ละส่วนราชการ ให้ยึดหลัก ผลงาน และความรู้ ความสามารถให้มากขึ้น

เห็นสมควรใช้ผลการวิเคราะห์ของกรรมการ ในการปฏิบัติงานในราชการ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ควรให้ความสำคัญอย่างมากเพื่อยกระดับคะแนน ของ อบต.หนองฮี ต่อไป

(ลงชื่อ) 
 (นายโกเมศ คงอยู่)
 นายก อบต.หนองฮี

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปี 2564 และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข ในปี 2565

ด้านที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ คะแนนเฉลี่ย 70.56

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปี 2564 คัดจากเกณฑ์บุคลากรที่ตอบแบบ 33 คน

ประเด็นการประเมิน (IIT)	จุดอ่อน(ร้อยละผู้ตอบ)		คะแนนรวม	แก้ไข	ยอมรับได้
	น้อยที่สุด+ น้อย(เชิงบวก)	มาก+มากที่สุด(เชิงลบ)			
I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด		8.82	86.32	✓	
I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	17.65		63.91	✓	
I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	8.82		66.91	✓	
I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด		17.65	77.5	✓	
I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	20.59		63.88	✓	
I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	20.59	5.88	64.85	✓	

ผลการวิเคราะห์การรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของอบต.หนองฮี จำนวน 33 คน ตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด คะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ที่ ต้องปรับปรุง คือ 70.56 ควรจะปรับปรุงให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้ โดยการปรับปรุงในด้านต่างๆ ดังนี้

1 จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข คือ

จุดอ่อน	แนวทางการแก้ไข
1. ยังพบว่ามีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว	แจ้งกำชับให้ แต่ละส่วน ผู้รับผิดชอบ ผู้ครอบครองทรัพย์สินของราชการ จัดทำทะเบียนยืม การใช้ การควบคุมการใช้ และแจ้งประชาสัมพันธ์ การยืมใช้ทรัพย์สิน ให้เจ้าหน้าที่ บุคคลภายนอก ได้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ
2. ยังพบว่าขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไม่มีความสะดวก	
3.ยังพบว่ามีบุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาต	
4. ยังพบว่าเจ้าหน้าที่รู้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง น้อย	
5. ยังพบว่ามีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง น้อย	

เห็นสมควรใช้ผลการวิเคราะห์ของกรรมการ ในการปฏิบัติงานในราชการ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ควรให้ความสำคัญอย่างมากเพื่อยกระดับคะแนน ของ อบต.หนองฮี ต่อไป

(ลงชื่อ) 
(นายโกเมศ คงอยู่)
นายก อบต.หนองฮี

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปี 2564 และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข ในปี 2565

ด้านที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย 65.66

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปี 2564 คัดจากเกณฑ์บุคลากรที่ตอบแบบ 33 คน

ประเด็นการประเมิน (IIT)	จุดอ่อน(ร้อยละผู้ตอบ)		คะแนนรวม	แก้ไข	ยอมรับได้
	น้อยที่สุด+ น้อย(เชิงบวก)	มาก+มากที่สุด(เชิงลบ)			
125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	29.41		62.82	✓	
126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่		8.82			
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	ไม่มี 20.59		79.41	✓	
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	ไม่มี 23.53		76.47		
127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	32.35		58.91	✓	
128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					
เฝ้าระวังการทุจริต	26.47		64.79	✓	
ตรวจสอบการทุจริต	26.47		64.79	✓	
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	23.53		64.82	✓	
129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	14.7		68.79	✓	
130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	26.47		59.94		
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	29.41		59.91	✓	
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	23.53		62.07	✓	
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบของตนเอง	23.53		60.94	✓	

ผลการวิเคราะห์การรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ของอบต.หนองฮี จำนวน 33 คน ตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด คะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ที่ **ต้องปรับปรุง คือ 65.66** ควรจะปรับปรุงให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 90 ได้ โดยการปรับปรุงในด้านต่างๆ ดังนี้

1 จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข คือ

จุดอ่อน	แนวทางการแก้ไข
1. ทุกข้อคำถาม เจ้าหน้าที่ ของอบต.หนองฮี ยังตอบในเชิงลบ เนื่องจากอาจยังไม่ทราบ การดำเนินการด้านการแก้ไขปัญหการทุจริตของ อบต.หนองฮี อาจเนื่องจาก เป็นเรื่องของนามธรรม หรืออาจเนื่องจากการไม่ให้ความสนใจ หรือใส่ใจในการดำเนินการ ของเจ้าหน้าที่เอง	แจ้งแต่ละส่วนเพิ่มการประชาสัมพันธ์ แจ้งประชุมทำความเข้าใจ แจ้งแผนดำเนินการ แจ้งการดำเนินการแสดงเจตนารมณ์ เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ได้รับทราบการปฏิบัติ และแผนการแก้ไขการทุจริต ให้ได้ทราบโดยทั่วกัน เนื่องจาก

เห็นสมควรใช้ผลการวิเคราะห์ของกรรมการ ในการปฏิบัติงานในราชการ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ควรให้ความ **(***ให้ความสำคัญเน้นหนักที่สุด เนื่องจาก มีคะแนนต่ำที่สุด***)** สำคัญอย่างมากเพื่อยกระดับคะแนน ของ อบต.หนองฮี ต่อไป

(ลงชื่อ) 
(นายโกเมศ คงอยู่)
นายก อบต.หนองฮี