

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA จากระบบ

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี อ.ปลาปาก จ.นครพนม

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี พบว่ามีผลคะแนน 84.31 คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ B ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การปฏิบัติหน้าที่	85.53
3	คุณภาพการดำเนินงาน	85.15
4	การเปิดเผยข้อมูล	84.42
5	การใช้อำนาจ	80.57
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	80.57
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	77.31
8	การปรับปรุงการทำงาน	75.36
9	การใช้งบประมาณ	73.64
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	71.59

คะแนนสูงสุด

100.0
0 คะแนน

คะแนนต่ำสุด

71.59 คะแนน

2. ผลการประเมินในแต่ละด้านของปี 2565 ผลสรุปจากระบบ

2.1 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนเฉลี่ย 77.73 คะแนน

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนน เท่ากับ 77.73 คะแนน โดยประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ 85.53 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ 73.64 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ 80.57 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ 71.59 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ 77.31 คะแนน

2.2 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คะแนนเฉลี่ย 80.36 คะแนน

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีค่าคะแนน เท่ากับ 80.36 คะแนน โดยประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ 85.15 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ 80.57 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ 75.36 คะแนน

2.2 การรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนเฉลี่ย 92.21 คะแนน

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนน เท่ากับ 92.21 คะแนน โดยประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ 84.42 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ 100.00 คะแนน

3. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

การประเมินของ อบต.หนองฮี พบว่า ผลคะแนนการประเมินของ อบต.หนองฮี 3 แบบวัด คือ

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) อยู่ในระดับที่น้อยที่สุด เห็นควรมีการปรับปรุงมากที่สุด

2. แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) อยู่ในระดับปานกลาง เห็นควรอยู่ในระดับยอมรับได้ แต่ควรมีการปรับปรุงแก้ไขให้ได้คะแนนที่สูงขึ้นกว่าเดิม เห็นพ้องกับการปฏิบัติงานในสภาพความเป็นจริงของ อบต.หนองฮี ควรมีการปรับปรุงเพิ่มเติม และควรรักษาระดับไม่ให้ต่ำกว่านี้

3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) อยู่ในระดับสูง อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เห็นพ้องกับการปฏิบัติงานในสภาพความเป็นจริงของ อบต.หนองฮี ควรรักษาระดับไม่ให้ต่ำกว่านี้

ผลการประเมินข้างต้นชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อนำให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือ หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังและจัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ในการดำเนินงานต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมและตรวจสอบได้ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และหน่วยงานต้องนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุง อีกทั้งต้องควรมีระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ร้องเรียนว่ามีความปลอดภัยและติดตามตรวจสอบคำร้องได้ ตลอดจนการนำข้อมูลประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผย

4. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม มีแนวทาง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1. เสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเรื่องการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	1. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม 2. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม 3. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด	ตลอดทั้งปี 2566	รายงานผลความก้าวหน้าสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
2. ช่องทางร้องเรียนการทุจริต	จัดทำช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน โดยแยกจากช่องทางทั่วไปผ่านเว็บไซต์หลักของ อบต.	สำนักปลัด	ตลอดทั้งปี 2566	ผ่านช่องทาง WEBSITE อบต. เพจ Facebook Line ยื่นโดยตรง ณ สำนักงานหรือช่องทางสายด่วน อบต.

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
3. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	จัดทำเวทีประชาคมเพื่อให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการ จัดทำแผนพัฒนาและมีส่วน ร่วมในการดำเนินการตาม ภารกิจ อบต.	สำนักปลัด	ม.ค - มี.ค. 2566	รายงานผล ความก้าวหน้า สรุปผลการ ดำเนินงานและ การจัดกิจกรรม
4. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงานและ วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	1. จัดทำคู่มือแนวทางการ ดำเนินการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต แจ้ง เบาะแสการทุจริต และ ประพจน์มิชอบ 2. ดำเนินการนำมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ไปสู่การปฏิบัติเป็นรูปธรรม โดยการกำหนดแนวทาง เพื่อ เป็นมาตรการประชุม คณะทำงานเพื่อจัดทำ มาตรการในการพัฒนา บุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และเกิดความ โปร่งใสในองค์กร	สำนักปลัด	ตลอดทั้งปี 2566	รายงานผล ความก้าวหน้า สรุปผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรม และ ความโปร่งใสใน หน่วยงาน ณ สิ้น ปีงบประมาณ
5. ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	มอบหมายหน้าที่ให้มี ผู้รับผิดชอบดูแลระบบ (admin) เพื่อปรับปรุง เว็บไซต์และอัปเดตข้อมูลให้ สอดคล้องกับแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สำนักปลัด	ตลอดทั้งปี 2566	รายงานผลและ เอกสารต่าง ๆ ที่ เกี่ยวข้องตาม ตัวชี้วัดที่ 9 การ เปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการ ทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
6. ปรับปรุงระบบการทำงานและลดขั้นตอนในการให้บริการและเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสาร	1. ปรับปรุงระบบการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และลดขั้นตอนในการให้บริการด้วยการให้บริการแบบ E-Service 2. เพิ่มช่องทางให้ผู้รับบริการสามารถมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ทุกกอง/ สำนัก	ตลอดทั้งปี 2566	รายงานผลการ ดำเนินการ

- เห็นควรพิจารณาในหัวข้อการประเมินที่ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) หรือผลการประเมินที่อยู่ในระดับสูงติดต่อกันหลายปี เห็นควรให้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อรักษาระดับหรือยกระดับให้ดียิ่งขึ้น

- เห็นควรเปิดเผยและแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกฝ่าย/กอง/สำนัก ได้รับทราบและร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป